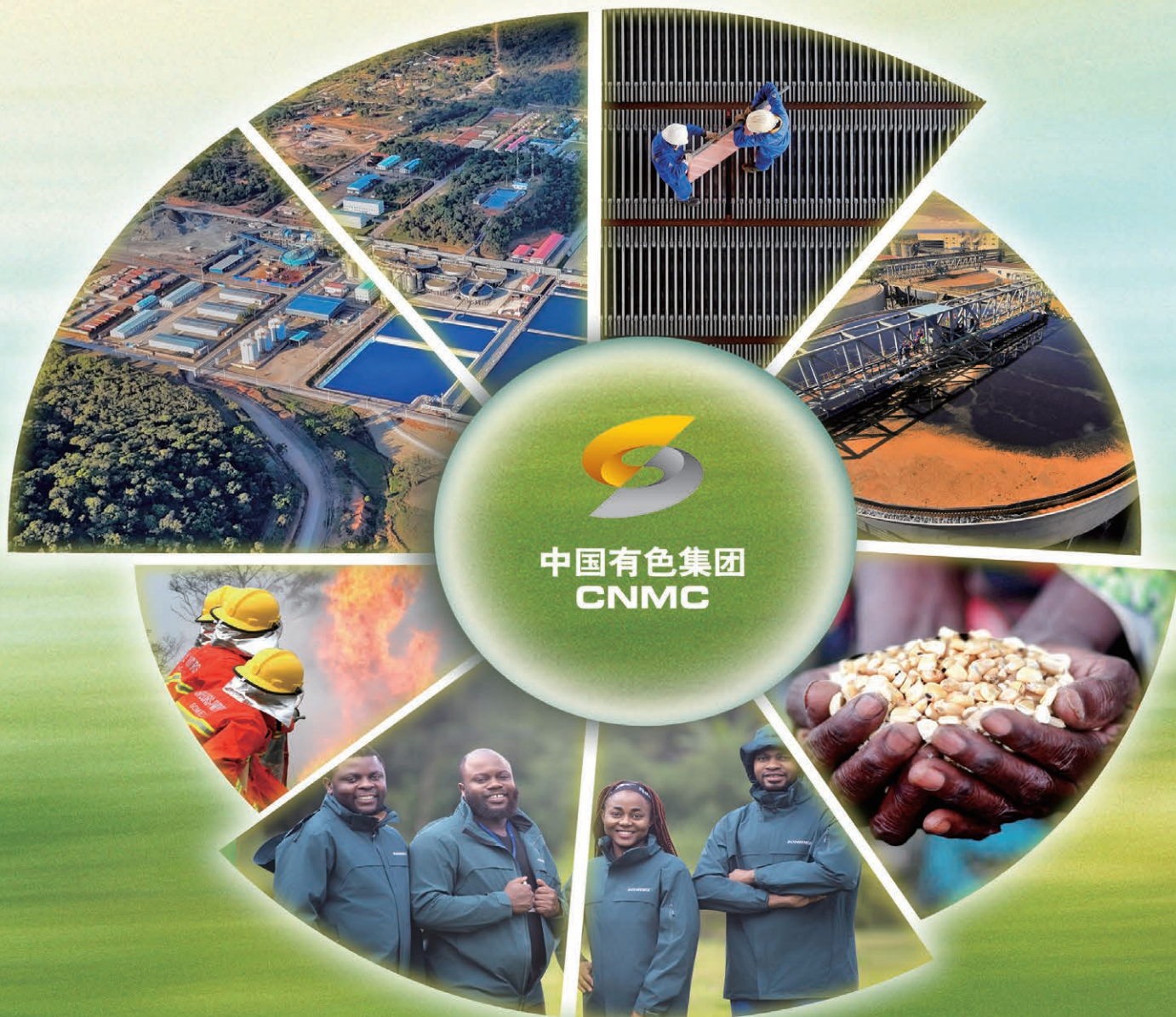


绿色·融合·善治

中色迪兹瓦的ESG答卷



CNMC Dikulushi

绿色·融合·善治： 中色迪兹瓦的 ESG 答卷

作为中国有色集团海外单体投资规模最大的铜钴资源开发项目，中色迪兹瓦深入贯彻新发展理念，将 ESG 要求深度融入企业战略与日常运营。面对全球能源转型对关键矿产的迫切需求与日益严格的国际 ESG 标准，企业以科技创新驱动绿色低碳转型，以文化共融促进民心相通，以规范治理筑牢合规根基，在非洲大地生动诠释了新时代中国企业的责任担当，探索出一条具有中国特色的海外矿业可持续发展之路，为全球矿业治理贡献了可复制、可推广的“中国方案”。

占东平 | 文 王克礼 | 图

在非洲大陆腹地，卢阿拉巴河畔的迪兹瓦山岗，一座现代化花园式工厂正焕发出蓬勃生机。迪兹瓦矿业股份有限公司（以下简称“中色迪兹瓦”）这家由中国有色集团与刚果（金）国家矿业总公司（杰卡明）联合创立的企业，自2017年成立以来，不仅创造了“当

年投产、当年达产、当年见效”的行业奇迹，更在“十五五”规划开局之年，交出了一份厚重的环境、社会与治理（ESG）答卷。

当前，全球铜钴资源战略价值日益凸显，同时刚果（金）新版《矿业法》及国际社会对 ESG 评级标准日趋严格，

对矿企的合规运营与可持续发展能力提出了更高要求。面对这一双重变局，中色迪兹瓦没有选择简单的资源开采路径，而是坚持以绿色为底色、以融合为路径、以善治为基石，将 ESG 理念深度融入企业战略与日常运营。这不仅是企业自身高质量发展的内在需求，更是中国矿企



雾“锁”迪兹瓦

响应国家“走出去”倡议、参与全球治理、构建高水平中非命运共同体的生动实践。通过近十年的深耕细作，中色迪兹瓦已将ESG从理念转化为行动，从承诺升华为成果，在非洲热土上书写了一部关于责任、担当与共赢的壮丽篇章。

绿色引擎：工艺革新驱动低碳转型，培育新质生产力

绿色发展是矿业企业的生命线，也是全球ESG评价体系的核心维度。在刚果（金）复杂的矿石性质与日益严格的环保标准双重挑战下，中色迪兹瓦始终秉持“创新发展、绿色共享”理念，将科技创新作为破解环保难题、提升资源利用率的关键钥匙，走出了一条经济效益与生态效益双赢的高质量发展之路。

技术破题，打造绿色冶炼新范式。面对传统湿法冶炼工艺成本高、能耗大、金属回收率波动等共性难题，中色迪兹瓦启动逆流浸出科技攻关项目，创新提出低铜料液与原矿预浸出的工艺思路。这一技术路线打破常规流程依赖高浓度铜离子推动反应的局限，转而利用低品位料液与原矿之间的浓度梯度差，实现更高效、更稳定的金属溶出，大幅降低辅料消耗和生产成本，显著提升金属回收率。2026年1月，该



2026年3月，“SMD”品牌阴极铜获伦敦金属交易所认证

项目各项工艺参数和经济技术指标经检测均达到或超过设计水平，正式竣工并投入规模化生产。这一突破不仅增强了企业核心竞争力，更为同类氧化铜钴矿资源开发提供了可复制的绿色样板，标志着中国湿法冶金技术在海外成功落地并结出硕果，是公司科技赋能行动在海外的具体实践。

体系护航，树立国际合规新标杆。除了前端工艺革新，公司在末端治理上同样严守红线，构建覆盖全生命周期的环境管理体系。工厂设计之初即贯彻

“零排放”理念，所有生产废水经多级处理后全部回用，废气经高效除尘与脱硫系统净化后达标排放。厂区绿化率达35%以上，四季常青，被当地居民称为“矿山中的绿洲”。2024年5月，公司顺利通过ISO质量、环境、职业健康安全“三标体系”国际认证；在铜钴供应链尽责管理评估中获“AA”级评级，这既是对其绿色管理体系的高度认可，更是中国矿业企业在全球供应链中树立绿色标杆的有力见证。2026年3月，“SMD”品牌阴极铜成功注册伦敦金属



中色迪兹瓦尾矿库成为白鹭栖息地

交易所(LME)，获得通往全球高端市场的“通行证”，彰显了中国企业对全球气候治理与生态保护的坚定承诺。

智慧赋能，构建安全环保新格局。中色迪兹瓦将数字化、智能化技术深度融入安全环保管理，以“中国智造”守护非洲青山绿水。公司引入中国自主研发的边坡合成孔径雷达(InSAR)系统，对露天采场进行毫米级精密监测，成功预警并化解多次滑坡风险，用科技力量为矿山安上智慧“保险锁”。尾矿库采用分区堆存、覆土复垦等措施，使其不仅安全可靠，更成为生态修复示范区，甚至吸引了白鹭等珍稀鸟类栖息。2025至2026年，公司常态化开展尾矿库溃坝、硫酸泄漏、火灾爆炸等多场景应急演练，实现百万工时损工事故率为零的优异成绩。2025年，两次大规模尾矿库安全应急演练，模拟极端天气下的突发险情，中国驻刚果(金)大使馆经商参赞现场观摩并给予高度评价，认为这体现了央企对生命安全的高度负责和对生态环境的敬畏之心。

能源转型，探索低碳发展新路径。针对刚果(金)电力基础设施薄弱的瓶颈，中色迪兹瓦主动作为，构建“光伏储能+水电+柴发”的多能互补体系。2025年，公司完成13台中速柴油发电机组的安装与调试并全部投运；同步推进的光储一体化项目已正式运行。2025年1月，12兆瓦新柴发电机组成功并网发电，极大缓解了生产用电紧张局势，与刚果(金)国家电网、布桑加水电站形成掎角之势，为公司高质量发展提供强劲动能。这一系列能源结构优化实践，为非洲矿业的绿色转型提供了可复制、可推广的先行经验。

融合共生：属地战略厚植中非情谊，构建命运共同体

国之交在于民相亲，民相亲在于心相通。中色迪兹瓦将“属地化”战



中色迪兹瓦“中文工坊”职业技能培训



中色迪兹瓦开展消防演练

略作为履行社会责任的重要抓手，致力于从“输血”到“造血”的转变，让发展成果更多更公平地惠及当地民众，构建利益共享、责任共担的命运共同体。

人才融合，激发内生发展新动能。通过建立系统的技能培训体系和职业发展通道，中色迪兹瓦已培养出200余名本土技术骨干，活跃在电气、机械、化验、自动化等关键岗位。2024

年10月，中色迪兹瓦铜钴分厂被国务院国资委、人力资源和社会保障部联合授予“中央企业先进集体”荣誉称号，成为中国有色集团唯一获此殊荣的单位。这支富有创新精神和卓越执行力的精锐之师，正是中刚员工团结协作的缩影。

为进一步深化文化融合，公司依托“中文工坊”平台，常态化开展汉语教学与职业技能培训，课程涵盖基础汉语、

商务沟通、安全生产术语等。2024年至2026年，多名刚方员工在HSK汉语考试中取得优异成绩，员工吉德在2025年HSK三级考试中以接近满分的成绩获得国别第一名。公司连续多年组织优秀刚方员工开展“中国行”活动，组织他们登长城、访故宫、看高铁。2025年10月，6名优秀刚方员工踏上“看见·中国”之旅，亲身体验中国式现代化成就，回国后成为积极传播中非友谊的文化使者。2026年，公司开办法语培训班和“黄江大讲堂”，全方位提升员工的语言能力和专业素养。“黄江大讲堂”由资深专家主讲，涵盖工程总承包、技术合作谈判、ESG管理等多个领域，为员工搭建了“充电提能”的新平台，致力于打造一支适应海外发展需求的复合型人才队伍。

社区融合，绘就民生改善新画卷。社区融合体现在实实在在的惠民行动中。2024年11月，在中非合作论坛北京峰会“十大伙伴行动”感召下，中色迪兹瓦向毗邻的蒙帕贾村捐赠大批种子、化肥、劳保品和农机具，分发仪式上，72岁的村民MUJINGA KENGA MARIE JOSE手捧种子向中国友人致谢，场面温馨感人。这种“授人以渔”的帮扶模式，激发了当地农业内生动力。

继2023年移交马松坡学校后，2024年7月，公司再度捐建卢阿拉巴学校，配备现代化教室、实验室和图书室，可容纳600余名学生。卢阿拉巴省教育部长Paulin KALAU KAPEND在移交仪式上深情表示：“这座学校是中刚友谊的丰碑。”2025年3月，公司捐建8座配备太阳能泵和地面水塔的“幸福井”一次性移交周边8个村落，惠及约五万名居民，彻底解决了长期以来的“吃水难”问题，妇女儿童不再为水奔波，疾病发生率显著下降。

从援建学校、水井到捐赠农资，从



开展农业农资援助



援建公益水井

修建市场、体育场到举办“公众开放日”，中色迪兹瓦的公益行动覆盖生活所需。2026年3月，卢阿拉巴省由内政、财政等六部门组成的150余名女性公职人员代表团走进迪兹瓦参加“公众开放日”，省公共职能局局长玛丽·路易斯感慨道：“迪兹瓦不仅带来就业，更带来希望。”这些务实举措，让当地民众真切感受到中资企业的友谊，筑牢了企业可持续发展的社会根基。

文化融合，搭建民心相通新桥梁。每逢春节、中秋等中国传统节日，公司都会举办联欢晚会、书法雅会、包饺子比赛等活动。2026年2月16日，中色迪兹瓦春节联欢晚会上，中刚员工同台献艺，大合唱《祖国不会忘记》歌声嘹亮，非洲草裙舞《哇卡哇卡》热情奔放，现场洋溢着浓浓的中非友谊。

公司创新设立“总裁接待日”，每月末由公司总裁直面刚方员工，倾听诉求、解惑释疑，将矛盾化解在萌芽状态。2025年7月，《迪兹瓦劳资协议》正式签署，以制度化形式明确员工薪酬增长、职业发展、福利保障等核心权益，被当地工会官员誉为“珍贵的协议”，标志着公司劳动关系治理迈上新台阶。

师徒传承，演绎跨越山海深情。2026年5月，即将退休回国的中国师傅江果，收到徒弟爱德华精心绘制的素描像，见证了技艺传承和友谊升华。爱德华从电工“小白”成长为独当一面的技术骨干，正是“导师带徒”机制的生动写照。像江果这样的中国专家还有很多，他们毫无保留地传授技术，培养了一批又一批本土人才，为中刚友谊注入了源源不断的活力。

善治基石：阳光运行筑牢合规防线，护航高质量发展

治理效能是企业行稳致远的根本保障。面对复杂的国际环境和严格的



签订《劳资协议》，构建和谐劳动关系企业

监管要求，中色迪兹瓦坚持依法治企，将合规管理融入企业生产经营全过程，构建起透明、规范、高效的现代企业治理体系。

阳光采购，打造廉洁从业新生态。招标采购是廉洁风险防控的关键环节。2026年1月，中国有色集团刚果（金）代表处组织召开招标采购监督工作座谈会，强调将“阳光采购”工程落到实处。中色迪兹瓦积极响应，聚焦关键环节，建立健全采购信息、评审过程、成交结果全程公开机制，主动接受监督。推行竞争机制，通过充分竞争大幅降低采购成本。在2025年境外企业招标采购工作专项考核中，公司排名高居第2名，实现了降本增效与风险防控的双重目标。

科学决策，完善现代治理新架构。公司严格遵循《公司法》及公司章程，不断完善董事会运作机制，确保重大事项决策科学、程序合规。2026年5月，公司举行三届十九次董事会及股东会，双方股东委派董事共同出席，审议通过公司2025年度管理报告、财务决算报表及利润分配预案，并就智能化工厂建设、绿色能源布局等中长期战略议

题达成重要共识。杰卡明公司副总经理杰克代表刚方股东对公司管理层在复杂环境下取得的成果表示高度赞许，认为这体现了透明合作、卓越协作的治理成效。

值得强调的是，公司已将ESG治理提升至战略高度，逐步建立覆盖决策层、管理层和执行层的ESG管理架构，将ESG绩效纳入关键岗位考核指标，并主动对标国际评级机构要求，持续完善信息披露机制。2025年12月和2026年5月，公司先后金沙萨召开股东大会，股东各方就ESG绩效披露、社区投资计划等议题深入沟通并达成共识，为公司稳健运营注入了新动能。

精益管理，激发提质增效新活力。安全生产是企业发展的底线。公司常态化开展消防技能比武、急救知识培训等实战演练，全面筑牢应急处置防线。2026年2月，公司召开工作会暨安全环保工作会，明确提出以发展新质生产力为引领，纵深推进增产、科技、改革、管理、政策、投资“六个增效”行动。面对电力供应趋紧、大宗原材料价格剧烈波动等严峻挑战，全体干部员工以“时时放心不下”的责任感和“事事落

实到位”的执行力迎难而上，上半年主要经济指标大幅跃升，实现时间任务“双过半”。这一成绩，正是公司坚持科学治理、精细管理的必然结果。

独行快，众行远。中色迪兹瓦秉持开放共赢理念，积极投身行业交流与合作。2025年下半年，多家业内知名企业及科研机构负责人先后到访，就生产

运营优化、ESG实践深化、逆流浸出技术路径等进行深入探讨，为有色金属行业技术进步与可持续发展贡献了“迪兹瓦智慧”。

结语与展望：书写中非合作新篇章，贡献中国方案

从卢阿拉巴河畔的机器轰鸣，到

蒙帕贾村的丰收希望；从逆流浸出技术的创新突破，到阳光采购制度的严谨规范——中色迪兹瓦用一个个生动的实践案例，绘制出一幅绿色、融合、善治的ESG全景图。

这份答卷，是新时代中国企业在海外履行责任的缩影。它雄辩地证明：中国企业的“走出去”，不仅仅是资本和技术的输出，更是绿色发展理念的传播、互利共赢模式的探索和人类命运共同体理念的践行。中色迪兹瓦的成功实践，为全球矿业可持续发展提供了宝贵的“中国方案”：以科技创新驱动绿色转型，破解资源开发与环境保护的矛盾；以属地化战略促进民心相通，破解跨文化管理的难题；以规范化治理筑牢合规防线，应对国际市场的风险挑战。

站在“十五五”的新起点上，蓝图已然绘就，征程再次开启。中色迪兹瓦将继续秉持初心，紧紧围绕集团公司战略，聚焦智能化工厂建设、绿色能源转型和工艺深度优化，持续推进ESG体系建设，不断提升国际化品牌形象。在新时代征程上，中色迪兹瓦必将以更加优异的成绩回报股东、回馈社会、造福当地，为中非友好合作事业作出新的更大贡献。

“忠诚担当，奋发有为”。我们期待更多中国矿业企业能够从这份实践中汲取智慧，共同探索经济效益与社会价值、环境责任协同共进的可持续发展之路。在这片充满希望的热土上，中色迪兹瓦的故事仍在续写——以创新为笔、以实干为墨，一部中非合作的时代史诗正在被书写。让我们共同期待，这颗中非合作的璀璨明珠，在“十五五”期间绽放出更加耀眼的光芒，为构建高水平中非命运共同体贡献更多中国智慧、中国力量。

(作者单位：迪兹瓦矿业股份有限公司)



中色迪兹瓦“中国行”队员在天安门合影



中色迪兹瓦援建卢阿拉巴学校