



东风洒雨露 汇入天地春

——大冶有色金属集团控股有限公司“十四五”发展巡礼



东风洒雨露 汇入天地春

——大冶有色金属集团控股有限公司“十四五”发展巡礼

面对波谲云诡的国内外形势、艰巨繁重的改革发展任务、中央生态环境保护督察整改的巨大考验，大冶有色始终坚持以国家发展战略为指引，锚定“两个主力军”使命任务，攻坚克难，锐意进取，以“奋进者”的姿态一笔一画书写了企业转型升级与跨越发展的精彩答卷，在生产经营、改革创新、绿色转型、产业结构等各个方面取得了显著成效，为大冶有色“十五五”期间乃至更长时期的发展奠定了坚实基础。

肖惠林 王丽军 | 文

时代呼唤奋进者，历史属于奋进者。

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，也是大冶有色金属集团控股有限公司（以下简称“大冶有色”）极不平凡、波澜壮阔的五年。

这五年，大冶有色披荆斩棘，一路向前。面对波谲云诡的国内外形势、艰巨繁重的改革发展任务、中央生态环境保护督察整改的巨大考验，大冶有色始终坚持以国家发展战略为指引，锚定“两个主力军”使命任务，攻坚克难，锐意进取，以“奋进者”的姿态一笔一画书写了企业转型升级与跨越发展的精彩答卷，在生产经营、改革创新、绿色转型、产业结构等各个方面取得了显著成效，为大冶有色“十五五”期间乃至更长时期的发展奠定了坚实基础。

第一篇章：见主题主线主脉络

“突出主业、突出实业。”

“要心无旁骛地发展主业。”

……

习近平总书记在国资央企考察调



研时，多次强调国有企业要将聚焦主责主业作为一项关键任务，明确主业是什么，集中精力在主业上创造核心竞争力。

一条主线贯到底，千丝万线拧成绳。

“十四五”以来，大冶有色坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记对中国有色集团三次重要指示批示和“2·26”“11·6”重要指示批示精神为根本遵循，聚焦主责主业，立足提升核心竞争力和增

强核心功能“两个路径”，让企业的产业布局更加科学合理，发展路径更加科学通畅。

以矿创始，由矿延展。矿山是大冶有色蓬勃跳动的“心脏”。作为老牌矿业单位，大冶有色历史底蕴厚重，矿山经验丰富。相比厚重的历史，时代变革带来的冲击力更为猛烈。适应时代的传统矿山转型发展，成为大冶有色在这一时期的“必选题”。

一系列动作紧锣密鼓，一项项成绩



临工矿山驻大冶有色服务中心揭牌

争先涌现……

2022年4月8日，临工矿山驻大冶有色服务中心揭牌，12台先进的UD391掘进台车交付铜绿山矿使用；铜山口矿以-220米中段6号矿体开采为试点，建立了井下无轨运输作业示范区。

2022年，丰山铜矿与北京科技大学合作，基于岩石力学研究、膏体充填关键技术研究，进一步优化丰山铜

矿的采矿方法。

2025年2月，铜山口矿智能化综合管控中心正式建成投用，“一张图”整合矿山生产环境、生产状况、安全监测、人员和设备状态等多维数据，实现“一网、一中心、一系统、一平台、N个智能化应用”的多项整体建设目标，成为矿山智能化发展的“智慧大脑”。

2021—2025年，大冶有色内部矿山勘查共完成钻探工作量达27 120.59



全国首台滚刀式岩石掘进机在铜山口矿成功投运

米，新增铜金属量5.53万吨、钼金属量2 993吨。4家矿山均已建立矿山地质数据库及三维地质模型，数字化矿山建设初见成效。

一网、一中心、一平台……设备的全面升级给智能化矿山建设插上了腾飞的“翅膀”。

大冶有色大力投入上亿元资金购置先进无轨设备，建设大盘区采场作业，让数据赋能矿山生产，使“老矿山”持续迸发出新的生机与活力。

2025年4月，全国首台滚刀式岩石掘进机在铜山口矿成功投运，填补了我国在硬岩掘进装备领域的空白，为矿山智能化开采提供了“大冶有色方案”，为我国深部矿产资源开发提供了有力技术支撑。

矿与冶，从来都是一条完整的产业链。矿山板块智能升级，背后必然离不开冶化系统的全面改造。五年来，大冶有色围绕冶炼规模提升与传统有色冶炼转型，进行了一次“大变身”。

2022年10月，阳新弘盛铜业有限公司（以下简称“弘盛铜业”）40万吨高纯阴极铜清洁生产项目投料试产，仅用33天就贯通主工艺全流程，3个月达产，6个月实现稳定达产达标，创造了同行业开炉打通流程用时最短、产能负荷提升最快、同比产品质量最优、绿色发展成色最足等多个全球“第一”。项目建成后，大冶有色的阴极铜产能达到90万吨，实现大幅度提升。

2023年3月，冶炼厂PS转炉环保升级及全生产系统完善改造工程正式启动。改造后，阳极铜单位加工变动成本下降9%，硫酸单位变动成本较改造前下降31%，企业每年减少二氧化碳排放1.3万吨，作业效率提升20%，主要经济技术指标达到同类工艺世界领先水平。

这些，既是时间的刻度，更是奋进的坐标。它们一笔一画勾勒出大冶有色

“十四五”发展的主脉络，让前路有迹可循。

第二篇章：见改革轻装上阵

“苟日新，日日新，又日新。”习近平总书记曾多次引用《大学》中的这句话，深刻阐释改革创新对社会发展的重要意义。

“十四五”以来，大冶有色将改革融入每一项工作，贯穿各个层级，通过推动“国企改革三年行动”、体制机制变革、“两资两非”处置等方式，在“加减乘除”上做文章。

作为一个有着73年历史的老牌国有企业，从新中国成立初期的艰难岁月走到科技蓬勃发展的新时代，历经了很多风波，也战胜了许多挑战，同时也不可避免地遗留了一些历史难题。

如何瘦身健体、轻装上阵，与时代接轨？围绕这个问题，大冶有色做了一系列艰难的“加减”法。

2024年8月，大冶有色物流园项目资产处置工作取得了决定性胜利，解决了自2016年以来受困于“仓库出租”的单一经营模式而导致物流公司连年亏损的现状。

2024年9月，大江房地产公司完成工商注销。耗时5年之久，解决了房地产业务与企业聚焦主责主业方向相悖的问题。

……

截至2025年，大冶有色压减退出各类子企业、法人户数47余户，累计处置低效无效资产6.03亿元，实现各类逾期账款压减9.13亿元，企业实现“国企改革三年行动”圆满收官。

比起“加减”业务，更难的是进行体制机制的“乘除”变革。要让一个老牌国企重焕活力，组织架构的优化、人才的培养必不可少。

“十四五”期间，大冶有色多次对总部机关部室、矿山单位建制适时作出调整，深入调查研究，积极破解“瓶颈”难题。

2021年1月，大冶有色出台（冶色人〔2021〕1号）文件，按照“小机关、大部制”的原则对总部机构进行了大调整，总部部室由原来的18个缩减为15个、专业业务单位从4个减少至3个。

2022年1月，大冶有色再次完善企业管理组织架构、职能和相应岗位，撤销原矿冶分公司，恢复各矿山单位独

立建制，明确矿山主体责任。

2024年，大冶有色抓住发展新质生产力的有利契机，先后研究成立了人力资源服务中心、创新研究中心、供应链管理中心、矿产资源开发事业部。

大冶有色始终紧抓人才培养，积极探索三项制度改革，变人才为企业制胜的“法宝”，形成了“人尽其才、才尽其用、用有所成”的发展氛围。

在干部能上能下方面，积极引入市场机制，实现干部公开选拔常态化，坚持组织“筛马”和市场“赛马”齐头并进，认真识别并培养“千里马”。

在员工能进能出方面，加大人才引进力度，实施多轮次的“全体起立”竞争上岗，通过管理人员末等调整、不胜任退出岗位等实招，全员劳动生产率提升了49.29%。

在收入能高能低方面，有效落实职务职级晋降档，推进经理层任期制和契约化管理，大力推行“三个不低于”试点和薪酬差异化激励，让职工都能够“各得其所”。

起而行之，笃行不怠，一以贯之，久久为功。

五年来，大冶有色充分发扬钉钉子



弘盛铜业渣选主厂房



中国有色矿业集团有限公司

206. 大冶有色金属集团控股有限公司

207. 中国有色集团沈阳矿业投资有限公司

208. 中国有色集团（广西）平桂飞碟股份有限公司

209. 中国有色金属建设股份有限公司

210. 中色（天津）新材料科技有限公司

大冶有色入选“双百企业”名单

精神，坚持常抓不懈促改革，取得一系列可圈可点的实绩。企业先后获得国务院国资委三项制度改革A级评估，国务院国资委2021年度和2023年度优秀“双百企业”、2022年度标杆“双百企业”，中国有色集团2021年度和2022年度三项制度改革评估一级、三项制度改革标杆和组织管理标杆等荣誉称号。

改革，为大冶有色轻装上阵提供了强有力的支撑。

第三篇章：见绿水青山好图景

“既要绿水青山，也要金山银山。”

“绿水青山就是金山银山。”

……

习近平总书记多次科学阐释“两山”理念的逻辑关系，为国有企业生态文明建设指明方向、锚定发展道路。

“十四五”时期，大冶有色沿着“两山”理念指引的道路，坚持生态治理为先，对影响厂区、矿山环境的沉疴

积弊进行大刀阔斧的改造，在公司上下掀起了一场“绿色加法”风暴。

2022年1月，5G+智慧矿山及冶金联合创新实验室合作项目在大冶有色总部签约，启动矿山5G+工业互联网自动控制应用，着手打造数字化矿山。

2023年2月，弘盛铜业40万吨高纯阴极铜清洁生产项目建成投产，每年减少燃煤约7万吨，减排二氧化碳超过18万吨，相当于植树近4万棵。

2023年3月，冶炼厂以“打造绿色、效益、智能化”工厂为目标的环保升级改造项目全面启动。新建成600立方米雨水收集池及配套设 施，系统解决雨污分流不彻底的问题，完成了烟气管道漏点排查和封堵。

“鱼儿畅游排水渠，鸟儿栖息冶炼厂。”

“面朝长江，春暖花开。快来丰山铜矿尾矿库打卡吧。”

这是新闻媒体走进冶炼厂、丰山铜矿尾矿库的第一印象。

大冶有色始终坚守发展初心，以发展新质生产力为重要杠杆，通过加强科技创新和产业创新深度融合，助推铜产业链、价值链和创新链不断向高端化、智能化、绿色化转型，成为企业高质量发展的重要“增长点”，以一系列成绩彰显“国之大者”的实干担当。

2024年，稀贵金属分公司、黄石晟祥铜业有限公司作为公司新质生产力的代表单位，打了一个漂亮的“翻身仗”。晟祥铜业的一吨铜杆能拉成5万米铜线，半年时间铜杆产销量同比增长超过20%，创历史新高。稀贵金属分公司通过科技创新实现对资源“吃干榨净”、变废为宝，能同步处理两家冶炼厂的7000多吨阳极泥。

2025年，弘盛铜业紧盯渣选尾矿含铜技术攻关，经过反复试验与对比，成功将渣选尾矿铜品位由最初的0.30%降至0.217%。冶炼铜综合回收率由



整改后的冶炼厂

2024年的98.62%提升至98.8%，2025年二季度累计创效1486万元。

“0.217%，绝对不是我们的终点。我们要做铜行业‘吃干榨净’的标杆！”这是大冶有色人对企业的坚定笃信，也是对前路发展的无所畏惧。

习近平总书记指出，绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。

蓝天白云，空气清新，草木葱郁。绿色生产力本身就是新质生产力。大冶有色两头不误、两肩齐挑，在企业发展成熟期积极求转型、拓新路，走出了一条绿色发展道路，以实际行动打败老企业成长曲线的“魔咒”。

绿色发展，为大冶有色带来蓬勃的色彩、新鲜的活力。

第四篇章：见红旗高高飘扬

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”

……

习近平总书记多次阐释坚持党的领导、加强党的建设，对国有企业的深刻意义。

“十四五”以来，大冶有色始终把党的领导作为推进各项工作的重中之重，牢牢把握新时代党的建设总要求，推动党建工作与生产经营深度融合，努力把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的发展优势、竞争优势和创新优势，党建引领作用不断凸显。

为了更好地谋篇布局，大冶有色党委始终把政治建设摆在首位。全级次建立健全“第一议题”制度，坚持把跟进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，确保企业始终朝着党中央和习近平总书记指引的方向奋勇前进，以实际行动做到“两个维护”。

五年来，大冶有色党委坚持将党代会年会作为每年的“开场曲目”，奏响全年工作主基调，为企业改革发展、生产经营工作“定音起调”。

抓好党建工作，关键在于打通“最后一公里”。

大冶有色党委不断优化“大党建”工作机制，深入落实“大学习大融合大提升”“三个大抓”“五个一”“七抓”工程等党建赋能行动，推动基层党建与中心工作融合发展。

为了彻底消除“党建工作是虚功”的片面认识和部分党建基础不规范问

题，大冶有色精准组织实施“党建高质量发展三年专项行动”，扎实推进基层党建专项整改整治，对党组织设置、党员教育管理、党组织作用发挥等党建基础工作逐项督促检查，形成了“大抓基层、固本强基”的良好局面。

五年来，大冶有色成立多家职工创新工作室联盟，持续开展“青马工程”和青年素养提升工程，凝聚起广大职工建功立业、奉献企业的内生力量。大冶有色先后荣获全国五四红旗团委、湖北省五一劳动奖状称号，涌现出全国劳模邵志村、全国五一劳动奖章杨涛、全国技术能手纪道鹏、“中国好人”宋幸福等一大批先进典型代表人物。

有所为，是为了企业发展；有所不为，也是为了企业发展。

五年来，大冶有色纪委始终坚持“严”的态度、“严”的力度和“严”的基调，一抓到底、一刻不松，企业风气焕然一新，政治生态持续向好。企业巡察利剑越擦越亮，巡察震慑、遏制、治本作用得到有效发挥。

一轮轮扎实有效的主题教育、一摞摞党纪案例、一张张奖状……党建工作决不是悬在头顶的“紧箍咒”，而是真正惠及企业和职工的“定心丸”。



弘盛铜业智慧中心

新篇章：妙笔绘蓝图

新旧交替，“十四五”的时代序曲静默退场，“十五五”的发展新篇章厚重登场。

站在新的历史起点，一场场隆重的、事关全局的会议正逐步拉开这场发展新篇的序幕。

2025年10月20日至23日，党的二十届四中全会在北京召开。审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，为未来五年中国的发展擘画蓝图。

2025年12月10日至11日，中央经济工作会议在北京举行，总结2025年经济工作，分析当前经济形势，重点部署2026年经济工作。

……

国家正有力有序出台一系列政策法规，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，助推“十四五”完美收官、“十五五”良好开局。这些举措既为有色金属行业指明了方向，也给大冶有色发展带来了机遇。

大冶有色坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面深刻领悟中国有色集团“十五五”发展战略，在全面总结“十四五”发展成就与经验的基础上，科学谋划、系统布局企业“十五五”发展新蓝图。

发展之道，首在明势定向。大冶有色以资源保障为立企之本，以科技创新为第一动力，以绿色转型为时代使命，全力打造驱动未来的重要引擎。“十五五”期间，将着力攀越三座高峰：高端材料的研发智造之峰、循环经济的绿色发展之峰、数字智能的转型升级之峰。这三座“高峰”相互辉映，共同勾勒出企业面向未来的立体式发展坐标。

在清晰的战略图景下，两条主线交相辉映。向内，一场深刻的品质革



大冶有色第三次党员代表大会

命正在发生——智能化改造让传统产业焕发新生，低碳化转型让发展底色更加鲜亮；向外，一条向上的价值曲线不断延伸——从全球资源网络的精心布局，到高端材料领域的创新突破，每一步都是对产业链价值高峰的攀登。一内一外联动间，企业将实现从规模增长到价值创造的深刻转变。

为确保蓝图稳步落地，使规划从书架到货架，大冶有色将五年规划拆解为“3+2”两个循序渐进的战略阶段。

前三年（2026-2028年）为“体系强固期”，将系统构建能力体系，筑牢发展根基，让每一个技术突破、每一次管理创新都成为支撑企业未来发

展的坚实台阶。

后两年（2029-2030年）为“价值突破期”，全面统筹市场和资源，在国际化经营、矿产资源开发、战新产业发展等方面全方位突破，强化战略引领、创新驱动、绿色转型等举措，着力提升大冶有色在全球有色金属行业的竞争力和话语权。

潮涌东方，风正帆悬。

手握新时代的“妙笔”，大冶有色正积极投入未来一砖一瓦的建设中，企业将乘着时代的东风，以战略的远见、改革的勇气和实干的作风，全力开启“十五五”规划的新篇章。■

（作者单位：大冶有色金属集团控股有限公司）



大冶有色职工创新工作室联盟成立大会