



攥指成拳 向“新”而行

——江铜产融“十四五”改革奋进发展纪实



以“三同”精神 开创江铜金融板块协同发展新纪元

杨莹莹 | 文

时间是最好的见证者，也是最有力的书写者。

2021年12月，承载着江西铜业集团有限公司（以下简称“集团”）“协同整合金融资源、做优做强金融板块”的战略使命，江西铜业集团产融控股有限公司（以下简称“江铜产融”）应运而生。

这5年，是江铜产融党建引领持续赋能，稳健前行的5年——党建引领“多向发力”，公司治理走深走实，党建与中心工作深度融合，服务大局成效显著。

这5年，是江铜产融综合实力快速提升，积厚成势的5年——“产贸融投贷”综合金融服务体系全面成形，协同效应不断放大，资产规模、考核利润实现三年双倍增，资产规模峰值突破800亿元，考核利润超11亿元，获中诚信最高信用等级AAA级。

这5年，是江铜产融回归产业步履坚实，有声有色的5年——每年信贷让利超亿元，融资租赁产业投放超110亿元，产业服务客户1000余家，聚焦集团产业链落地东方测控、好朋友科技等近10家科创企业……

这5年，是江铜产融国企改革成效显著，向新而行的5年——首创“双总

部一三中心”管控模式、打造“三个到位”大风控管理体系、首开集团职业经理人先河……国企改革实践经验揽获国家行业及江西省级4项管理创新成果，获得行业广泛认可。

回顾“十四五”期间的成就，是江铜产融5年砥砺前行，更是集团金融板块从“物理整合”到“深度融合”的跨越。

在集团实施“对标世界一流管理提升行动”和“国企改革三年行

动”之际，江铜产融以“三同”精神为帆，以改革创新为桨，推动江铜金融板块实现从重组之初的“各自为战”，到如今攥指成拳的“协同奋进”。

同心：四维融合铸根基 凝聚金融板块强合力

“融合绝非简单的‘拉郎配’，要打破文化壁垒、理顺管理机制、激活人才活力，让‘一个江铜产融’的意识深植每个人心中，这样大家才能心往



江铜产融党委 2025 年党员集中培训第三期

一处想，力往一处使。”江铜产融党委书记、董事长艾富华道出改革的核心。

成立之初，为化解组织变革“阵痛”，打通体制机制“梗阻”，经过深度“问诊把脉”，江铜产融锚定文化、战略、风控、人才“四维融合”，推动金融板块从“N”的分散走向“1”的聚合。

融合之难，首在凝心。江铜产融将文化融合作为破解整合难题的“金钥匙”，通过构建“一个江铜产融”价值共同体，为融合管理提供理想信念、精神认同上的支撑。

面对各单位多年独立发展所形成的文化惯性，江铜产融围绕“如何承接母文化、如何整合子文化、如何彰显金融特色”三大核心命题，构建起兼具铜业底色与金融特色的“融·进”文化体系。这不仅是对江铜集团母文化的继承与发扬，更是对金融板块共同价值追求的提炼与升华。

如今，江铜产融全体职工犹如龙舟划手，在时代的浪潮中，融心共进、协同发力。每一次挥桨，都激荡起拼搏的水花；每一次协作，都凝聚起服务集团主业的强大动力。

融合之要，重在管控。如何畅通板块管理、提升管控质效、整合金融资源、促进协同发展？江铜产融着眼战略与风控层面，以“双总部—三中心”“三个到位”为本的大风控管理体系破题。

双总部模式下，南昌总部锚定“行政管理+融资服务”，背靠集团提供资金支撑；深圳总部聚焦“业务运营+智力支撑”，贴近改革前沿主攻现货与投资业务，两地优势互补形成“1+1>2”的协同效能。

金融业强监管时代下，合规从成本管控转为价值创造，成为企业行稳致远的压舱石。江铜产融深入推进风控法务中心、审计中心、信息中心“三中心”建设，形成业务、风控、资金、资源配置一体化的业务运作格局，为

业务开展提供“硬核支撑”。

同时，以“风险识别到位、制度建设到位、团队建设到位”为原则，构建集事前识别评估、事中监控测算、事后应对处置为一体的风险管控体系，将风险防控作为保障发展的“安全阀”，筑牢高质量发展安全“基石”。

融合之效，重在人才。江铜产融始终秉承“为员工今天负责，更为奋斗者的明天着想”，让想干事的人有舞台，让干成事的人有回报。

为开创上下同欲、齐心协力的生动局面，江铜产融彻底打破“大锅饭”和“铁交椅”，打造具有金融特色的“3-3-2”职位体系，通过绩效—职级—薪酬联动、本部—所属单位—三级公司、管理序列和专业序列“双通道”，为建设“一个江铜产融”打好人才基础。

为激活经营管理团队活力，江铜产融首开集团职业经理人先河，以“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”激活职业经理人主动抓经营、多元谋发展的创造性。

人才融合激活力，市场化改革破僵局。江铜产融实施的干部人才一体化管理、职业经理人制度、市场化激励约束机制等多项改革举措，构筑起聚才“强磁场”，盘活了人才“动力”源，增强了人才“驱动力”。

同创：协同共进谋新局 构建产融共生生态圈

“同心”是基石，“同创”则是关键路径。

江铜产融的“创”，核心在于打破壁垒、协同发力，将金融资源配置到江铜集团产业链生态圈的重点领域和薄弱环节，探索以融促产、产融结合的特色发展路径。

金融的价值在于赋能产业发展，而党建正是将金融资源精准导入产业的“指南针”。

为此，江铜产融立足主责主业，以产业链党建共建为创新抓手，蹚出了“打造一个机制，锚定两个目标，构建三类体系，提升四种能力，推动五个共建”的“12345”产业链党建共建路径。

“产业链延伸到哪里，党组织就覆盖到哪里，金融服务就跟进到哪里。”在江铜贵冶党委、江铜产融党委与东方测控党委三方产业链党建共建座谈会上，江铜产融党委主要领导如是说。

在这一模式引领下，江铜产融将党建优势转化为发展优势，将金融“活水”精准滴灌到产业链的痛点、难点、堵点，助力攻克产业链上下游“卡脖子”技术。

以融兴产——聚焦战略安全，突破技术垄断。

2021年，江铜产融投资海安橡胶，助力其成功研发出替代了米其林、固特异等国外企业的巨型轮胎，既解决了集团产业链供应链难题，也带来了投资收益。

2022年，战略投资国家级专精特新“小巨人”企业东方测控1亿元后，江铜产融牵头推动其与集团开展深度合作，无人钻机、智慧矿山解决方案有效破解矿山钻探、井下作业等传统难题，其智能化卫星卡车调度系统更是打破了美国系统的垄断，解决了原系统价格高昂、维保运营受制于人的问题。

以融促产——推动成果转化，提升产业效能。

2023年12月，将好朋友科技引入集团铜产业链“朋友圈”后，江铜产融积极推动其参与集团主导的国家级科研项目，联合攻坚锻造出新型光子系列智能选矿机。该设备成为辨识铜元素的“火眼金睛”，不仅使集团低品位矿石变身“绿色宝藏”，提升资源利用效率与环境效益，也为全球低品位矿产资源的高效、绿色开发利用开辟了全新路径。

不论是突破技术垄断，还是提升产

业效能，党建共建引领下的产融协同，如同汩汩活水，精准灌溉了东方测控、好朋友科技、路凯智行、嘉轩智能、智邀通等一众科创企业，助力集团产业转型，激活产业链创新发展的“一池春水”。

而这些仅仅是江铜产融实施融合管理，凝聚金融合力，服务有色产业的缩影。这5年，江铜产融始终牢记“金融服务实体经济”的初心使命，紧跟集团战略，致力于为集团产业链生态圈提供全方位、多层次的金融服务。

5年来，江铜产融积极发挥江铜集团“内部银行”作用，服务实体见真章！

2021年12月，财务公司成功落地首笔买方信贷业务，累计投放约5.63亿元；充分发挥“风向标”作用，引导外部银行利率下行，每年为成员单位节省数千万元。

5年来，江铜产融精准对接成员单位融资需求，服务有色成色愈足！

江铜租赁不断优化融资结构、降低融资成本、提高融资效率，累计投放项目资金49.56亿元，助力成员单位产能扩张、设备升级、技术改造，直接节省财务费用2844.21万元。

5年来，江铜产融持续优化金融服务供给，助力实体经济活力迸发！

供应链金融回归集团产业链生态圈，为多家集团产业链上企业及省内企业提供供应链服务，投放于集团上下游产业客户日均资金规模占比超64%。

5年来，江铜产融追求产业链金融和谐共生，金融服务愈发优质！

金瑞期货以期现联动推动产业链上下游协同发展；推广期货期权衍生品工具助力实体企业优化资源配置，增强抗风险能力，累计服务产业客户上千家，服务案例多次入选中国期货业协会优秀案例。

5年来，江铜产融积极探索开拓新的业务模式，金融服务精益求精！

自2023年获批江西首家海关税款



财务公司党支部与成员单位开展党建共建活动

担保业务资质以来，财务公司切实帮助成员单位降低融资费用，累计开出11.95亿元海关税款担保保函。

这些生动的实践，是“同创”精神的最佳注脚。截至目前，江铜产融通过发挥“产贸融投贷”一站式金融服务，为链上企业提供资金支持近百亿元。

同进：笃行致远启新程 肇画服务实体新航程

五载融合，硕果累累，金融板块开启了江铜金融板块协同发展新纪元，实现资产规模及利润的“跨越式增长”，为集团主业提供了良好的利润平滑、业绩支撑和服务支持作用。

展望“十五五”，江铜产融的“同进”之路清晰而坚定——始终以主业为纲、围绕主业、服务主业，以更优的治理、更强的能力、更实的举措，书写江铜产融协同的新篇章。

“同进”的底气，在于风险防控的“再升级”。未来，江铜产融将持续完善“主动、科学、合规”的大风控体系，深化数智平台应用，实现底层资产穿透式管理，牢牢守住不发生系统性风

险的底线，为高质量发展保驾护航。

“同进”的方向，在于服务能级的“再跨越”。江铜产融将深度融入国家“双碳”目标与江西省“1269”行动计划，着力提升金融服务实体经济的质效，围绕“做专业投资平台、做优多样融资服务、做精供应链金融、做活国际金融业务”，走稳走好投资拉动、融合互动、开放带动的发展道路。

“同进”的动力，在于治理效能的“再优化”。江铜产融将持续深化企业内部治理体制机制，巩固市场化改革成果，打造“既懂产业又懂金融”的复合型人才队伍，让“融·进”文化成为创新发展的精神动力。

从2021年至2025年，江铜产融以“同心”凝聚合力，以“同创”开拓新局，开创了集团金融板块协同发展新纪元。以“同进”标定未来，这艘承载着产业希望的金融航船，必将继续以改革为桨、以服务为帆，在助推江铜建成世界一流企业、服务有色产业高质量发展的征程中，书写更加辉煌的答卷。■
(作者单位：江西铜业集团产融控股有限公司)

党建红线贯长链 金融活水润初心

李华友 | 文

在江西铜产业链党建的宏大叙事里，有一些声音格外动人。它不是枯燥的数字，而是巨型轮胎碾压垄断壁垒的轰鸣，是智能设备从废石中甄选资源的轻响，是智慧系统迭代升级时数据洪流的奔腾，是来自不同企业的人们因同一个目标而共振的心跳，是江西铜业集团产融控股有限公司（以下简称“江铜产融”）产业链党建关于金融与产业、突破与共赢的故事。

海安橡胶的轮胎： 从“受制于人”到“纵横四海”

“一条轮胎，40万元！还要看人家脸色吃饭。”这曾是国内众多矿山企业面对全钢巨胎时难以言说的痛。

作为矿用卡车的“双足”，全钢巨胎以其庞大的体积、极高的技术含量、复杂的生产工艺和显著的附加值，被视为轮胎领域的“高、精、尖”产品，其产品市场长期以来被米其林、普利司通、固特异等国际轮胎巨头牢牢把控。国内矿山企业不仅时常面临国际轮胎巨头的无端加价，甚至还需担忧断供风险。国际巨头们的垄断，像一道无形的枷锁，严重制约着中国矿山企业的稳健运营。

转机，始于一场由党建牵线的合作。江铜集团以其敏锐的战略眼光，看到了海安橡胶这家民营企业的潜力与韧性。在党组织牵头协调下，江铜产融不仅以股权投资战略入股海安橡胶，促成海安橡胶与江铜集团的深度绑定，



海安橡胶的轮胎支撑着江铜矿山巨型矿用卡车纵横驰骋

还推动海安橡胶与江铜主体矿企的技术磨合与应用验证。

如今，印着“海安”标识的全钢巨胎，以稳定的性能和供应支撑着江铜矿山巨型矿用卡车纵横驰骋。它们不再是“受制于人”的“软肋”，而是碾压巨头垄断的“铁足”。这背后，是产业链党建所汇聚的战略定力、金融活力与产业合力，是共建企业拧成一股绳的突围之力。

好朋友科技的分选设备： 从废弃矿石到“点石成金”

在传统的采矿视野里，低品位废石分选难度大、成本高，常被视为废弃物。但在好朋友科技的工程师眼中，每块石头里都内蕴宝藏，只是缺少一把开启价值的“钥匙”。

矿产资源是工业的命脉，但在我国金属矿山每年产生的巨量废石中，仍

存有大量未被充分利用的资源。在“双碳”目标及固废综合利用政策指引下，如何“变废为宝”成为行业共性难题。

这把“钥匙”，由江铜产融借助产业链党建精准递送。入股好朋友科技后，江铜产融积极搭建桥梁：一方面推动其智能分选设备在江铜矿山开展试验应用；另一方面助力其参与由江铜牵头的国家重点研发计划，并在《金属矿山废石光电分选规模化利用技术与装备》课题中取得突破——解决了“从低品位斑岩型铜矿中分选有价值铜金属”这项世界性技术难题。

曾经被废弃的矿石重获新生，资源回收率显著提升，开采边界得以拓展，一条绿色、高效的发展路径由此打通。这项因党建赋能而加速落地的新技术，不仅为江铜集团带来经济效益，更引领了行业技术变革，让“绿色矿山”从愿景走向现实。

东方测控的智慧矿山： 从“自主可控”到“行业引领”

智慧矿山建设，是一场永无止境的攀登。当江铜集团携手华为、慧拓等国内顶尖企业，共同构建起坚实的智慧矿山基础时，如何让这座“智慧大脑”更敏锐、更高效、更卓越，成为新的课题。

江铜产融敏锐洞察到：东方测控这家长期深耕矿山自动化、智能化的“小巨人”企业，其智慧矿山整体解决方案，能有效整合智慧矿山各个子系统及流程，实现从地质资源管理、生产综合管控到数据分析与智能决策的全体系贯通。2022年，江铜产融战略投资东方测控，与其建立产业链党建合作关系。此次携手，不仅是商业层面的合作，更是以产业链党建为纽带，推动“强强联合”，实现“智慧共振”的深度协同。

共建前，东方测控产品主要通过第三方代理商进入江铜，销售渠道不够顺畅、销售成本相对较高。共建后，江铜产融牵头协调推动东方测控高分入库江铜集团，成为入库供应商，有力畅通东方测控销售渠道、降低销售成本、提升售后服务质效。此外，江铜产融还牵头江铜集团成员单位与东方测控广泛开展产业链党建，组织党建、业务、技术等多方面交流。

产业链党建改变了过去企业间“在商言商”的合作模式，为共建企业与江铜集团提供了更直接、更广泛、更深层次交流合作的窗口。产业链党建牵引的这次联袂，推动江铜智慧矿山建设从“全国领先”向“世界一流”迈进。

产业链党建的同行者： 从“陌生邻居”到“产业共同体”

“以前开会，交换的是名片；现在开会，分享的是机遇。”这正是产业链党建赋能下，企业关系深刻变革的真实写照。

江铜产融党委创新构建的“12345”产业链党建机制，以“五个共建”为



好朋友科技智能分选设备在江铜矿山开展试验应用



东方测控产品应用于江铜集团

抓手，将党建势能转化为发展动能。通过党建共建凝聚共识，通过人才共育联通血脉，通过专业共训集智聚力，通过活动共谊增进互信，通过业务共拓实现共赢，产业链党建重塑了企业间的关系生态。

截至目前，江铜产融已与链上企业结成共建对子22对，其中国家级高新技术企业、专精特新“小巨人”企业5家；推动共建企业与集团成员单位开展技术合作与业务协同30余项，合作金额累计达5.5亿元；更通过综合金融服务，为链上企业注入低成本资金超15亿元，真正体现了“耐心资本”的担当。

而在产业链党建的引领下，深耕产业的同时也给江铜产融带来了实实在

在的回报。依托于产业链上下游客户的支持以及产融对产业链生态圈的拓展，江铜产融从2021年成立之初，资产规模360亿元、利润5亿元，发展至今资产规模已达800亿元，还原计划同口径利润超11亿元，在省内同类企业中排名第一位，跻身有色金属行业前三位，实现了服务产业与自身发展的同频共振。

故事还在继续，产业链党建赋能高质量发展的新篇章仍在不断被书写。江铜产融正用一个个生动的实践证明：产业链党建不止于理念，而是真正能够点燃创新引擎、润泽产业生态、凝聚人心力量的强大动能。■

（作者单位：江西铜业集团产融控股有限公司）

“跳”出身份藩篱 “竞”出国企活力

李炼烁 | 文

自2021年成立以来，作为江铜集团金融板块综合管理平台，江西铜业集团产融控股有限公司（以下简称“江铜产融”）肩负着壮大集团金融实力、赋能产业链生态圈的使命。

从“端着铁饭碗等靠要”到“跳起来摘市场的桃子”，从“等集团下指标”到“闯市场抢订单”，从“一纸任命定终身”到“三年契约定去留”，当“人活、文化活、业务活、公司活”的改革火种被点燃，江铜产融交出了一份滚烫的答卷：2024年营收252亿元，还原计划同口径利润超11亿元，资产规模较成立初增长80%。在“十四五”期间，江铜产融跑出了国企改革的加速度，蹚出了金融板块高质量发展的新路径。

桃李竞争妍 绿野尽春色

“刚整合时，下属单位既有国企传统薪酬体系，也有市场化薪资模式，甚至同一岗位在不同单位职级名称都不一样，人才流动如‘跋山涉水’。”江铜产融组织人事部副部长黄爽的回忆，道出了改革前的困境。

为了打通人才流动的堵点，江铜产融把“统一标准、打破壁垒”刻在改革清单的最顶端，用了整整一年的时间，啃下了人才一体化管理体系这块硬骨头。

改革的第一步，从金瑞期货这个市场化尖兵开始试点。没有模糊的评价，只有量化的标尺：对部门负责人，从决策能力、领导力等维度打分；对普通员

工，盯着专业素质、绩效表现等细盘点，360度测评、专业能力评估轮番上阵。最终，一张“管理序列+专业序列”的双通道职业发展蓝图铺展开来——全产融员工（除集团直管干部外）完成职级套改，曾经“跋山涉水”的人才流动，如今成了职级、待遇无缝衔接的顺畅奔赴，职业生涯的前方也更让人振奋：做风控、搞审计，照样能评高级职级，不用再挤管理岗的独木桥。

“以前想晋升只能走管理岗，每次跨单位调动，身份、薪酬体系都得重新适配，现在有了统一的职位体系，从深圳调到南昌，职级、待遇无缝衔接，做风控、审计也能评高级职级，干事更有奔头了！”谈及江铜产融的市场化改革，刚从产融本部金融市场部轮岗

至财务公司稽核审计部的业务骨干胡熠斐难掩兴奋。2022年至今，江铜产融500多名员工完成职级套改，体制内外的身份墙被推倒，60多次实现内部人才交流，34人跨单位轮岗，19人挂职锻炼（含上挂下派）——能者有位、贤者有岗的文化氛围，正一点点暖了人心。

薪酬和考核改革，更是添了把火。江铜产融优化薪酬结构，基本工资占比不得高于40%，绩效浮动薪酬占比超过60%，干得好就拿高薪，业绩差就少拿钱，差距明明白白；“宽带薪酬”紧跟市场脚步，职级、薪档随时对标调整，再也不是“大锅饭”；“公司一部门一个人”三级联动考核，把战略目标拆成一个个岗位的任务书，谁都别想“混



江铜产融员工参观再生铜仓库



江铜产融 2024 年企业文化主题联建活动

日子”。2024年，63名属管中层干部接受全面考评，末位10%强制亮红灯；5人诫勉谈话，5人减薪，2人降职，还有人从管理序列转到专业序列，真正实现了干好干坏不一样。

源头活水来 畅流百川兴

职业经理人制度是国企改革的重要抓手，更是江铜产融让“人活”再升级、“业务活”破局的“金钥匙”。2021年，江铜产融瞄准“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”，率先在金瑞期货试水，总经理侯心强通过公开选聘，成为江铜产融第一位职业经理人。签下《年度目标责任书》的那一刻，利润增长、资产规模这些硬指标，不再是“软任务”，而是沉甸甸的“军令状”。江铜产融选拔任用干部和人事制度改革的破冰之旅，就此扬帆起航。

“以前完成指标，是‘例行公事’，差不多就行；现在契约在身，责任扛在肩上，容不得半点马虎！”侯心强的话里，满是破釜沉舟的决心。在指标倒逼责任、时间倒逼进度、业绩倒逼落实

中，职业经理人主动抓经营、多元谋发展的创造性得到了前所未有的释放。2021年，金瑞期货利润总额同比增长37%，超额完成年度利润目标；期末资产总额较年初增长39%，客户权益较年初增长51%，均创历史新高。

尝到甜头，江铜产融马不停蹄。同年，江铜产融成功以职业经理人身份聘任了江铜产融法务风控总监、江铜投资副总经理和金瑞资本总经理，顺利完成了在江铜产融（金融事业部）本部、所属单位、所属单位子公司三个层级的职业经理人试点。次年，着眼于由“等市场”向“闯市场”转变，江铜产融推行内部选聘和外部引进双轨制，不断畅通现有经营管理人员与职业经理人身份转换通道，先后在所属单位成功选聘了2名职业经理人身份的市场化高管，其中，市场化选聘江铜投资副总经理为首次从外部引进职业经理人，实现了职业经理人试行工作的又一次创新突破。

为强化约束，江铜产融还配套落实职业经理人薪酬延期支付和风险保证金兑现机制，依据职业经理人的任期

经营业绩考核情况，审慎提供风险保证金兑现意见，将职业经理人收入与中长期业绩捆绑，避免短期行为。

“既给‘跑道’，也设‘红线’，让专业的人敢干事、能成事。”江铜产融组织人事部部长帅雅婷总结道。以前干部怕犯错，现在经理层怕掉队，成为江铜产融管理层干部的真实写照。这样的转变，让江铜产融的业务版图越扩越大，从“等市场”到“闯市场”，每一步都走得扎实有力。

栽好梧桐树 引得凤凰来

“南昌有政策资源的‘沃土’，深圳有金融人才的‘高地’，双总部模式，就是让我们既能扎在江西服务集团主业，又能贴着一线城市抢市场机遇！”江铜产融业务发展部总经理郭文魁谈起这个创新布局，语气里满是自豪。这不仅是资源配置的“妙棋”，更是江铜产融打造人才高地、让“公司活”起来的关键一步。

在功能定位上，南昌总部聚焦行政管理、融资服务与风险管控，依托江西省属国企政策优势，对接地方政府产业

基金、国资监管政策，为集团产业链提供本地化金融支持；深圳总部则承担业务运营、智力支撑与市场开拓职能，借助粤港澳大湾区金融业态丰富、人才密集的优势，吸引行业头部机构优秀人才，孵化创新业务。

两棵“梧桐树”，引来了一群“金凤凰”。2024年，江铜产融管理及专业技术人员510人，其中博士研究生5人，硕士研究生243人，研究生学历占比48.63%；在“江铜集团优秀生”专项中，共录用178人；当年引进人数中，来自清华、北大及国内985高校、QS全球前50院校的毕业生占比约为35%。此外，江铜产融还吸引了国内一流会计师事务所合伙人、顶级金融机构核心团队，以及风控、法律等领域的资深专家。目前，拥有高级职称人数25人，FRM、CPA、CFA等国际权威资格持证人数超百人。高端人才的持续汇聚，为江铜产融注入新理念、新技术与新活力，推动业务创新和管理升级，构建起“近悦远来”的人才生态和“共享共生”的协同格局。

“我昨天在江西的阴极板车间看工艺，今天在深圳总部做衍生品路演。”常驻深圳的金瑞期货研究所品种研究员吴梓杰参加南昌总部组织的回访江铜活动时，难掩激动之情。“双总部的交流弥补了我没有真正亲眼见过铜矿的遗憾，完成了我对整个铜产业链认识的闭环，让我对铜以及铜矿有了更加具体直观的认识，以后做研究、服务集团，肯定更精准、更接地气。”

人才聚起来，业务活起来，公司自然“活”得热气腾腾。如今的江铜产融，资产规模翻番，业务覆盖股权投资、融资租赁、供应链金融、期货、证券、信贷等多个领域，形成了“人才近悦远来、业务协同共生”的良好生态，成为国企改革中“人活、文化活、业务活、公司活”的生动样本。



江铜产融青年员工参观选矿厂



江铜产融所属金瑞期货信息技术部监控室

市场之水浩瀚，改革之潮澎湃。江铜产融的实践表明，建立与市场竞争机制相匹配的国有企业人力资源体系，是推动国企改革、提高管理水平、促进员工积极性的必要手段，也是建立现代企业制度、增强国有企业竞争力的关键环节。

“改革只有进行时，没有完成时。”江铜产融党委书记、董事长艾富华表示，下一步公司将继续坚持“以融促产，产融结合，服务主业，立足专业，特色发展”的战略定位，深化市场化改革，增强企业经营战略能力，推进国有

资本保值增值，推动企业高质量发展，努力成为更懂产业、值得信赖的一流产融集成服务商，为江铜集团全力打造具有全球核心竞争力的世界一流企业而不懈奋斗。

江铜产融，从赣鄱大地启航的年轻战舰，以全面市场化改革为帆，以人才第一资源为桨，破浪深蓝，致力成为更懂产业、值得信赖的产融集成服务商，为江铜集团打造具有全球核心竞争力的世界一流企业不懈奋斗。

（作者单位：江西铜业集团产融控股有限公司）