



# 豫光集团:奔赴千亿之约

风正劲，气正盛。激情如炽，战鼓响！

2025年，豫光集团锚定千亿营业收入的目标，奋勇前行。在一条条生产线上，一个个项目工地上，一个个创新实验室里，豫光人挥汗如雨，豪情万丈——这是一幅千亿征途的壮阔画卷，更是一曲奋斗者逐梦的恢宏交响。

段高高 李小会 | 文

风正劲，气正盛。河南豫光金铅集团有限责任公司（以下简称“豫光集团”）2025年上半年成绩单振奋人心：营业收入同比增长10.4%；工业总产值同比增长17.6%；利润总额同比增长10%；实缴税金同比增长52%……主要经济指标全线飘红，创历史同期最优水平，为冲刺全年“千亿营收”目标奠定坚实基础。

这份逆势上扬的成绩，源自豫光集团对“国之大者”的深刻把握。今年，河南省委书记刘宁到豫光调研，殷殷嘱托：“要大力弘扬愚公移山的精神。”河南省济源产城融合示范区党工委书记、济源市委书记徐衣显五次深入豫光，勉励豫光“挑大梁担重任”。河南省济源产城融合示范区党工委副书记、管委会主任，济源市市长秦保建多次带队来到豫光，为公司高质量发展提出指导意见。

号角催征，豫光集团闻令而动，将国家战略、河南省委部署、河南省济源产城融合示范区要求与企业“双一流”“双千亿”蓝图深度融合，以改革之锐、创新之勇、实干之姿，在行业深度调整的激流中开辟新航道。

在豫光集团一条条生产线上，在一个个项目工地上，在一个个创新实验



在冲刺千亿誓师大会上，豫光集团党委书记、董事长赵金刚为各条战线授旗

室里，豫光人挥汗如雨，豪情万丈——这是一幅千亿征途的壮阔画卷，更是一曲奋斗者逐梦的恢宏交响。

豫光集团坚持以稳产、高产、满产为目标，建立差异化管控模式，统筹加强生产调度，科学安排重点项目建设和系统大修，提高炉窑作业率和投料量，实现产量、效率和效益三提升。上半年，豫光集团46种主副产品中，43种产品超额完成生产计划。其中，铅锭、锌锭、铝合金、锌合金产量均创近五年同期新高，综

合回收铜、碲、铋、锡产量大幅提升。

星河半转蓄伟力，中流击楫向千亿。半载寒霜淬锋芒，豫光铁军启新章。在赴千亿之约的道路上，全体豫光人胸中激荡着一个共同信念：千亿目标，志在必得！

## 战略转型 实现企业定位的跃升

面对产能过剩加剧、加工费持续探底的重压，豫光集团以非凡定力推进战略转型。2025年，铜精矿加工费跌





公司领导班子观看安全、环保装备展示

至-45美元/吨的历史冰点，铅精矿加工费最低触及-100美元/吨。行业凛冬已至，豫光却瞄准国家战略需求，加速从“原材料大企”向“新材料强企”的华丽转身。

豫光集团作为国内绿色冶炼的领军企业，始终保持清醒认识，牢牢把握高质量发展首要任务，持续坚持创新引领，明确加快推动企业由原材料大企向新材料强企的转型方向，提出建设国

家重要战略物资有色金属新材料生产基地的战略使命，创建“全国一流的有色金属新材料高科技产业集团”“世界一流专业领军示范企业”的“双一流”战略方向，制定了打造以铜铅锌为主体的主导产业和服务型制造业“双千亿”战略目标，擘画了高端化、绿色化、智能化的战略路径，全面构建现代产业体系，持续增强核心竞争力，不断引领产业链向中高端跃升。



新项目试产时进行火种接力

四大新材料产业链成为破局关键。豫光集团抓新质促转型，新材料产业加速壮大。大力发展新质生产力，突出抓好高纯金属、铅锌合金、新能源材料、稀贵稀散金属等“四大”新材料产业链，推动产业深度转型。

高纯金属领域，高纯材料中试生产基地投入使用，顺利产出高纯锌、高纯镉、高纯碲、高纯铟等产品。合金领域，新研发15种新型铝合金产品，实现利润同比增长达20%，首次进军国际市场；锌合金新增产品种类10种，实现利润大幅增长，新型高耐腐蚀多元合金实现市场化应用，锌铝镁粉体材料等产品研发取得阶段性成果，填补了产品空白。新能源领域，攻克极薄铜箔量产稳定性难题，成功研制5微米中抗极薄锂电铜箔等新产品，铜箔成品率提升2.5%，达到行业领先水平。制备出的电池级硫酸镍达到产品标准预期，硫酸钴产销量全面提升，完成全年任务的80.45%。稀贵稀散金属领域，攻克碲、铋、钴等金属回收、烟灰高值化利用等难题，稀贵稀散金属产量效益大幅提升，产品种类已扩展至16种。

更令人瞩目的是半导体衬底材料产业园项目。该项目直指国家半导体原材料“卡脖子”难题，为公司由“原材料龙头”向“新材料强企”跨越注入强劲动力。

### 改革攻坚 激活内生动力的“关键一招”

改革是破解发展桎梏的金钥匙。豫光集团以刀刃向内的勇气，打出经营机制、薪酬制度、干部人事改革“组合拳”，点燃了高质量发展的新引擎。

经营机制改革纵深推进。在总结试点经验基础上，今年将“充分放权、自主经营、利润分享”改革试点单位从3家扩展至12家，基本覆盖全部经营性子公司。对合同审批、招标投标等十大类事项中17个关键权限充分授

权，审批效率提高40%。上半年，河南豫光冶金机械制造有限公司实现销售收入同比增长32.1%，完成利润同比增长100.2%，国际市场份额进一步扩大；豫光冶金建筑工程有限公司实现营收同比增长54%，利润同比增长23.5%，济源豫光有色冶金设计研究院有限公司、甘肃宝徽实业集团有限公司等多个子公司营业收入和利润水平大幅提升，达到历史最优。各子公司活力迸发，主要经济指标创历史新高，国际市场份额持续扩大，改革红利充分释放。

薪酬体系优化凝聚人心。坚持“正向激励为主”，7月起职工社保及公积金缴存基数同比上调10%，筹划推行企业年金计划，构建多层次社会保障体系。2025年上半年，职工月人均工资同比增长7%，社保公积金同步提升6%，“干得好、拿得多”的导向深入人心。

干部队伍焕发蓬勃朝气。深化“能上能下”机制，通过深入推进风险岗位轮岗、动态调整与末等调整机制，2024年至今累计完成145名干部的调整，择优选用48名优秀年轻干部进入到中层管理岗位，平均年龄仅39岁，公开选拔190名专业人才充实到风险管理岗位，公司干部队伍梯次结构不断优化，树立了“有为才有位”的鲜明用人标杆。

改革深水区破浪前行。12家子公司“松绑赋能”，发展活力势不可挡；正向激励，干部职工愿担当、敢担当、善担当；干部人事改革，让有为者有位，让自我价值得到实现，处处充满奋斗的热情。

沉甸甸的数据背后，是改革攻坚中碰撞的思想火花，是生产线旁浸透工装汗水。它们共同印证，没有比豫光人更高的山，没有比豫光信念更长的路！

## 创新驱动

### 锻造科技硬实力的“核心密码”

科技创新是寒冬中的“御寒棉袄”。



豫光科技展厅



智能化锌成品车间



豫光科研中心





员工进行企业文化宣誓



公司举行安全月集中宣贯活动

豫光集团深化“六轮驱动”创新战略，打造了“对干事者搭平台，对创新者重奖励，对失败者高容忍”的创新生态。

政策引领激发创新热情。通过重奖科技人才，开展创新成果评奖，召开科技创新大会奖励近700万元，优化创新生态，打出科技激励政策“组合拳”，极大激发了科技人才创新热情。豫光集团出台《关于进一步完善科技奖励机制和优化创新生态的意见》《基层创新奖励基金财务实施细则（试行）》，形

成了全员创新的浓厚氛围，创新成果不断显现。

高能级平台集群加速成形，构建起“1+10+20+N”的立体化创新体系，1个产业研究院为核心，10个专业实验室为支撑，20条中试线加速成果转化，N个基层创新工作室激发一线智慧。新增的高纯金属中试线，为突破半导体材料“卡脖子”技术提供了坚实保障。

改造升级提供坚实保障。聚焦主业开展数字化、智能化、绿色化改造升

级，利用新一代信息技术对主业进行数字化、智能化改造，重塑各系统数字化场景，加速释放数字化潜能，为科学决策和生产调度提供了有力支撑。

数智赋能走在行业前沿。加快推进“数字豫光”建设，持续赋能企业数智化转型升级，建成豫光数智中心，较好实现生产现场操作和能源、成本、绩效管理“两个一体化”；加快部署豫光有色冶炼工业互联网平台建设，豫光有色冶炼工业互联网平台通过河南省工业和信息化厅终验，被认定为河南省工业互联网平台；广泛应用智能机器人等先进装备，实现关键工序数控化率行业领先，是行业首家建立5G专网智慧园区，打造了河南省首个行业领先的5G+智能制造工厂。

“揭榜挂帅”破解发展瓶颈。继2024年发布30个“揭榜挂帅”项目后，豫光集团今年再向全社会抛出12个关键技术难题“英雄帖”。目前，已与32家单位密集对接50余次，3个项目进入实验室阶段，以开放姿态汇聚全国创新资源。

一线创新活力竞相迸发。27个基层创新工作室共征集课题108项。上半年豫光集团表彰合理化建议552项、技术创新167项，发放奖金33万元。5项创新成果斩获国家级行业大奖，“小技改、小创新”释放出提质增效的大能量。

### 项目为王 筑牢千亿基石的“硬核支撑”

项目是发展的“压舱石”。豫光集团坚持“项目为王”，构建起“建成一批、开工一批、储备一批”的项目梯次推进格局。

建成项目高效达产。起步就是冲刺，加快推动项目建设，2025年初，豫光集团实现了再生铅闭合生产线、江西源丰再生铅资源高效利用及清洁生产技改项目、泛半导体用高纯金属研发及产业化项目等7个项目的集中竣工。

6月，豫光资源高值化利用绿色环保工程建成试产，为循环经济增添新动能。公司将强化项目统筹，对已经建成的项目建立跟踪问效机制，面向市场加强项目运营跟踪问效，充分发挥资金效益，确保项目落地即见效，站稳市场脚跟。

新建项目快马加鞭。2025年，豫光集团加大投资力度，部署了绿色智造工程项目等9个重点项目，项目陆续开工建设，为企业增强发展后劲。

拟建项目蓄势待发。15万吨/年锌基材料绿色智能制造工程通过多轮次市场考察和反复调研论证，项目设计合同已经签订，项目总平面图布置和项目初步设计陆续开展，场地平整、地勘等工作正积极推进中，主要设备已启动招标，争取早日开工建设。半导体衬底材料产业园项目已完成工艺论证、方案设计、图纸设计、厂房配置等工作，正在积极推进规划许可证、安评、环评、能评等手续办理工作，全力解决制约项目建设的土地问题，确保年底前项目具备开工建设条件。

“十五五”蓝图气势恢宏。豫光集团立足“双一流”“双千亿”的宏伟目标，聚焦产业特点，扩大领先优势，围绕“循环经济、两重两新、新材料”三大领域，谋划29个重点项目群。项目全部达产后，将再建一个新豫光，为2030年实现“双千亿”目标、冲击世界500强筑牢根基。

### 精益筑基 锻造效益提升的“核心引擎”

“六好”协同，效益为先。以“效益”为指挥棒，打通“六好”内在逻辑。豫光集团通过“制定好政策”优化激励机制，“采购好原料”保障质效双升，矿山采购比例超80%，统筹国内外原料采购，优化矿山贸易结构，铅锌系统实现采购效益2.18亿元，原料保障能力不断提升。

“生产好产品”确保质量过硬，加



新材料电解铜箔车间



员工正在进行工艺实验

强质量品牌建设，实施全链条质量管控，形成了“技术革新—标准提升—绿色循环”的发展范式，公司铅、锌、铜等16批次产品抽检合格率达100%。

“销售好价格”精准把握市场脉搏，优化管控机制，稳定战略客户，利用期货工具，实现产品销售量价齐升。上半年，铅锭、锌锭、铅合金、锌合金销量分别同比增长9.9%、20.9%、20.4%、7.2%。“经营好利润”强化协同作战，优化价格管控体系，制定稳健经营策

略，经营质效稳步提升。通过套期保值、期权交易、趋势交易盈利超6000万元。“营造好环境”激发创新活力，落实精益管理理念，打造数字豫光新生态，管理效能持续提升，全员生产效率稳步提升。“六好”协同，形成环环相扣的价值创造闭环。

价格联动，点石成金。在波谲云诡的市场中，价格管理协调联动机制成为创效利器。豫光集团建立“四个一”制度，每日一条财经信息，每周一次财





承担技术转化任务的中试线



自主设计制造的废铅酸蓄电池自动处理系统

经论坛，每半月一次价格会，每月一次效益评价，各部门紧密协同，综合运用比价、结构、期权、汇率等工具精准研判。上半年通过精准点价操作，就实现创效逾1.57亿元，于毫厘处见真功。

流程再造，效能跃升。推动流程再造从“堵漏降本”向“协同增效”2.0版升级。聚焦部门协作中的堵点、难点、痛点，系统梳理优化2813项业务流程，将分散的“点”串联成跨部门协同的“线”，再整合为跨领域联动的“面”，最终构建协同高效、整体最优

的集团管控体系，管理效能显著提升。

阿米巴模式，活力迸发。创新推行“利润中心+超额利润分享”的阿米巴核算体系，建立科学量化的考核指标。上半年实现阿米巴超额利润2.65亿元，计提奖金2750余万元，让一线团队真正成为价值创造的主体和受益者，激活了全员降本增效的内生动力。

精益管理的深耕细作，如同为千亿巨轮安装了精准的导航仪和高效的引擎，确保在风高浪急的市场海洋中，既能瞄准目标全速前进，又能有效规避风险，持续提升价值创造能力，为

冲刺目标奠定了坚实的运营基础。

### 党建铸魂 引领发展的“红色引擎”

坚持党的领导是我国国有企业的独特优势。豫光集团党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，将党的政治优势转化为发展胜势。毫不动摇坚持和加强党对国有企业的全面领导，全面深化理论武装，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

党委领导坚强有力。严格落实“三重一大”决策制度，确保党委在研究讨论前置程序中有效发挥领导作用，为企业行稳致远掌舵领航。坚持正确政治方向“不偏航”，锤炼政治能力“不断档”，强化政治担当“不退缩”，严格落实“三重一大”决策制度，坚持党委会前置研究程序，在董事会决策前对重大经营管理事项进行充分研究讨论，确保党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用得到有效发挥。

基层堡垒夯基固本。党员先锋模范作用充分发挥，成为攻坚克难的尖兵。严格落实“三会一课”制度，深入开展品牌创建、主题党日等活动，在生产重点区域设立党员示范岗，加强基层干部人才队伍建设，充分发挥党员在生产经营中的先锋模范作用，筑牢坚强堡垒，切实将党的政治优势转化为企业发展优势，让党旗在基层和车间高高飘扬。

干部职工队伍责任担当。建立干部职工队伍“选育管用”全链条机制，树立鲜明的用人导向，加强常态化教育培训，健全干部队伍能力提升长效机制，完善担当作为激励机制，全力锻造堪当发展重任、政治能力过硬、适应新时代要求的干部职工队伍。

清廉生态风清气正。深入贯彻中央八项规定精神学习教育常态化开展，



坚持党性党风党纪一起抓，成立纪检监察室，系统构建监察制度体系，加强对重点领域、重点岗位、重点环节的监督管控，精心组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、豫光集团违反中央八项规定精神警示教育会暨违规吃喝专项整治动员部署会等，驰而不息纠治“四风”，干部队伍作风持续向好，职工精神面貌焕然一新，干事创业氛围更加浓厚，干部作风持续向好。

### 文化聚力 熔铸攻坚克难的“精神内核”

穿越行业寒冬，支撑豫光人勇毅前行的不仅是硬核的业绩和清晰的战略，更是深植于血脉、历久弥新的企业文化力量。在冲刺千亿的征途上，“忠诚、信任、奋斗、共赢”的核心价值观，已内化为7000名豫光人的共同行动准则。

“忠诚”铸魂，豫光人满怀对国家战略使命的执着担当。面对半导体材料“卡脖子”难题，豫光人毅然扛起国产化替代重任，将个人奋斗融入时代洪流。这份忠诚，是实验室里不舍昼夜的攻关，是项目工地上争分夺秒的鏖战。

“信任”筑基，贯穿于改革发展的每个环节。经营机制改革的大胆放权，源于总部对一线团队的充分信任；“揭榜挂帅”的开放姿态，彰显了企业对

内外英才的信任托付。这份信任，点燃了“人人皆可创新、事事皆可突破”的澎湃激情。

“奋斗”为荣，成为全体豫光人最鲜明的精神底色。从挥汗如雨的一线工人，到开拓市场的营销尖兵；从潜心钻研技术难题的科研骨干，到奔波于矿山的攻坚专班……“永不言败、勇争一流”的奋斗精神，在平凡的岗位上绽放光芒。

“共赢”聚力，构建起企业与员工命运共同体。薪酬体系改革不仅让“干得好、拿得多”成为现实，更让员工看到了长远的保障与尊严。“共创价值，共享发展”的共赢理念，凝聚起冲刺千亿目标的磅礴合力。

这份独特的文化基因，如同寒冬中的暖流，是豫光人面对逆境时最坚韧的铠甲；如同征途上的灯塔，指引着千亿目标下全员同心的方向，让豫光精神在新时代焕发出更加夺目的光彩。

决胜当下，千亿目标凝聚“背水一战”的钢铁意志。“不达千亿不罢休！”年初的宣言犹在耳畔。冲锋的号角已然吹响，千亿征程进入决战时刻。

我们要向科技创新要战斗力。当超高纯金属生产线建成投产时，彻底打破国外垄断，为国家解决“卡脖子”难题。这不仅是技术攻坚，更是一场为国铸

剑的使命之战！

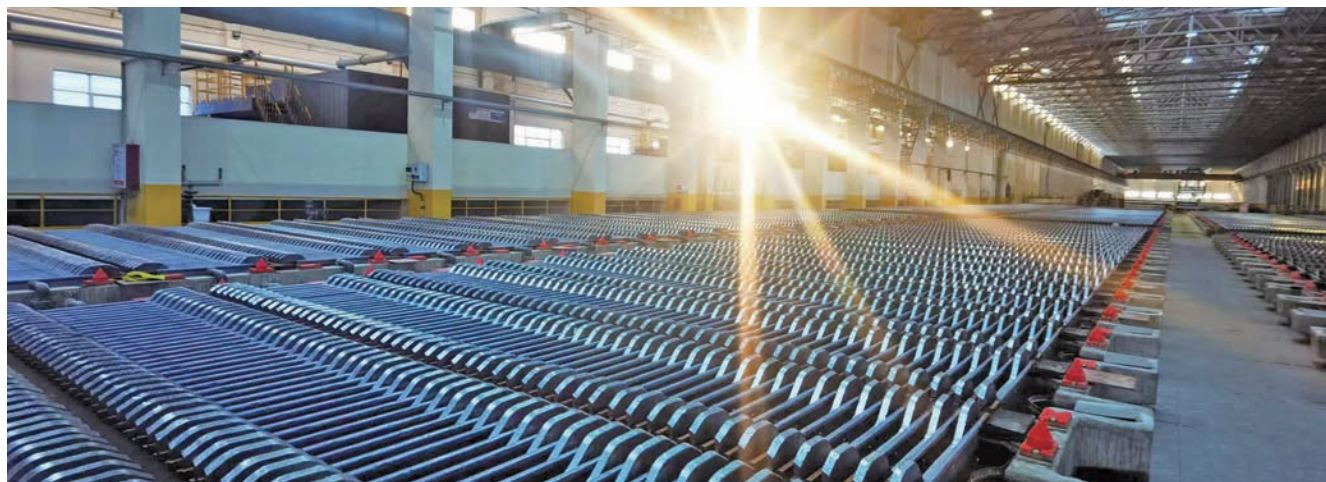
我们向改革机制要爆发力。各子公司年轻团队又一次突破自我。“利润分享机制让我们干劲十足！”负责人指着业绩曲线自豪地说。从“要我干”到“我要干”，改革之火正在燎原！

我们要向精益管理要生命力。“六好经营策略不是口号！”在每个原料战场，在每个销售市场，在每个生产车间，每个战队都在奋勇前行。

决胜未来，星辰大海激荡“再造一个豫光”的壮阔豪情。站在历史交汇点，我们眺望的不仅是千亿关山，更是百年基业。

风劲帆满图新志，战鼓催征启新程。站在冲刺首个千亿目标的关键节点，豫光集团正以“敢闯敢试、敢为人先”的锐气，“心怀‘国之大者’、履行国家战略使命”的担当，在深化改革的浪潮中勇立潮头，在科技创新的赛道上奋力领跑。这支在风浪中锤炼出的钢铁队伍，这支被共同文化熔铸的奋斗之师，必将以更加昂扬的斗志、更加坚实的步伐，奋力夺取全年千亿目标的辉煌胜利，为济源打造产业强市、谱写中国式现代化建设新篇章贡献磅礴的豫光力量！

（作者单位：河南豫光金铅集团有限责任公司）



智能化铅电解车间