

大道如砥 行业“智库”浩荡前行

——写在技经院创建四十周年之际——



有色金属技术经济研究院

China Nonferrous Metals Techno-Economic Research Institute



2021年11月15日，十三届全国政协常委，中国有色金属工业协会党委书记、会长葛红林莅临技经院指导工作

40

1983-2023

大道如砥 行业“智库”浩荡前行

——写在有色金属技术经济研究院有限责任公司创建四十周年之际

2023年4月，技经院将迎来创立四十周年华诞。技经院的四十年，是风雨兼程、奋力破冰的四十年，演绎了一家科研机构在市场浪潮中的活力、张力与加速度，也告别了曾经的困境、不安与纠结。技经院的四十年，折射了中国有色金属工业规模化、市场化、国际化发展的不凡轨迹。

本刊记者 薛璇 朱逸慧 | 文

（编者注：有色金属技术经济研究院有限责任公司经历数次名称变更，为不引起读者混淆，本文统一采用“技经院”简称）

2023年，技经院迎来创立四十周年华诞。站在四十周年的节点上回眸过往，从“房无一间、地无一垄”的科研机构，发展壮大为拥有权属房产的高科技型企业；从创建之初的全额拨款事业单位，经历转企、改制，如今发展壮大为完全市场化的集信息咨询、标准、计量、质量、知识产权、传媒宣传、分会服务、贸易投资为一体的有色行业智库。有人问，四十年来技经院靠的是什么？答案很简单：靠的是不忘初心的接续奋斗，靠的是持之以恒的探索追求，靠的是高质量发展的生动实践。

从某种程度上讲，技经院是中国有色金属工业由小到大、由弱到强发展历程的参与者、见证者、引领者和贡献者。此时此刻，技经院在最好的时代里迎来了最佳的发展机遇，正绘就有色行业“智库”更加深远、更加壮阔的浩荡篇章。

在改革开放号角中发轫

1983年，国家改革开放正向纵深推进，有色金属工业的管理体制在国务院的领导下迎来变革。1983年4月4日，原中国有色金属工业总公司成立，技

经院伴随着总公司的成立应运而生。是时，从原冶金部情报标准研究所、原核工业部五所、北京有色冶金设计总院、北京有色金属研究总院等相关机构调集人员，共同组建了“中国有色金属工业



早期的技经中心办公地点——北京市西城区西章胡同9号院

总公司技术经济研究中心”（备注：这是技经院成立之初的名称）。总公司首任总经理费子文提出了成立技经中心的宗旨：“加强技术经济情报的信息工作，研究制订长远规划与技术经济政策，成为全行业技术进步、提高效益的参谋部。”

筚路蓝缕，以启山林。“房无一间，地无一垄”是早期技经院的真实写照。无办公场地、无启动资金、无研究设备，创业者们一切都要从零起步，一手抓自身建设，一手抓经济技术信息研究，拉开了自力更生、艰苦奋斗的漫漫征程。

成立之初，技经院根据国家改革开放大政方针和总公司的业务分工，分担了技术经济研究、情报、标准、计量、出版、专利、计算机7个领域以及工业普查工作。

技经院创立后担负的第一项任务是钨钼金属的研究，涉及产能产量、出口政策、价格体系等指标，研究报告得到了国家相关部门的采纳。之后，从常见的十大有色金属品种研究，到标准专利服务，再到计算机服务，技经院以“摸着石头过河”的探索，逐步搭建了技术经济研究体系，工业普查、长远规划等阶段性工作同期进行。

“我调到院里上班时，工作证号是第53号。”技经院退休干部赵武壮现在依然清晰记得他是第53位员工。入职伊始，他负责工业普查，“当时技经院很多员工都是从其他行业调过来的，对整个有色行业没有进行过摸底，工业普查是一个很难得的机会，通过几年的工业普查，我们对全行业的基本情况有了深入的了解，写出的普查报告得到了总公司领导的高度认可。”

“当时是真穷啊，就靠那么一点事业经费过日子，最大的困难就是缺钱！”现年85岁的姚隆卿曾任技经院党委书记，他在家中热情地接受了记者的采访。他回忆说：“技经院原来是全额拨款事业单位，没有缺钱的担忧。后来逐年减



技经院退休干部赵武壮接受本刊记者采访

少事业经费，大家的日子就很难了，甚至一度没钱交办公室的租金。”

姚隆卿老书记所说的话看似一种经济现象，实则是改革初期科研单位普遍浮现的共性问题。要想活下去，就必须迈入市场做出大胆的尝试。为了多方开拓经营路径，技经院充分利用国家政策的倾斜支持，“把信息当作产业，把软科学当作事业”，与相关方联合创办实体公司、技经咨询公司、广告公司等，推动技经院主要业务走向市场，使科研创收逐年提高，职工收入稳步提升。

科研与创效的双轮驱动，助推技经院由单一科研公益型向科研、市场相结合转变，弥补了事业经费的不足。至1990年时，技经院的“一馆两中心”（文献资料馆，有色金属信息中心，软科学研究中心）的雏形已经搭建完毕。

回望早期的技经院，仿佛一位负笈求学的少年，见证了中国有色金属工业的“青春时代”。

在时代浪潮中加速航行

1992年，邓小平同志南巡的春风席卷全国，各行各业掀起了新一轮改革开放的热潮。

竹外桃花三两枝，春江水暖鸭先知。如果说技经院在创立之初，双脚站在市场经济大江之岸，那么，在“双轨制”改革开放浪潮迭起的彼时，技经院则是“当立潮头唱大歌”的踏浪者。

从1993年开始，技经院加快改革发展步伐，转变运行体制和分配机制，把发展经济、扩大创效、提升员工收入放在重要地位，进一步完善各种类型的承包责任制。

对于打破“铁饭碗”，大多数人的思想还无法摆脱长期以来形成的禁锢。现任院党委书记、执行董事林如海当年大学毕业后分配到技经院，作为一名知识分子，年轻的他当时也有很多不理解：“中国传统文化认为‘仕不经商’，大家普遍认为科研部门理所当然要靠国家的事业费过日子，让知识分子去求人、去创收，大家心理落差比较大。”

心理落差是难免的，但是，不变不行！不创收就活不下去！倒逼之下，技经院打破“仕不经商”“吃大锅饭”“平均主义”的陈旧思想，资产清产核资、剥离无用资产、推行绩效工资制度、优化分配机制，大刀阔斧的组合拳舒展开来。



技经院学术报告会



技经院与江西理工大学联合培养研究生

北京安泰科信息股份有限公司(以下简称“安泰科”)是最早走向市场的院属板块,1992年年底酝酿筹办,于1993年正式挂牌创立,立足于信息咨询、市场研究以及会议展览。成立之初,安泰科仅有18名员工,团队以“资源是基础,研究是保障,销售是龙头,咨询是方向”的20字发展方针,面向市场,开足马力,行驶在有色金属行业的汪洋大海中。伴随着各项业务的从无到有,安泰科聚集起一批研究专家团队,各金属

品种的研究相继开展,咨询业务风生水起,会议展览擦亮品牌,市场销售也打开了新局面。安泰科的营业收入、利润贡献逐年增长,行业影响力、权威性、公信度与日俱增。

技经院持续深化改革,狠抓市场创收,形成了以科研开发为基础,以经济效益为中心,以咨询服务为主体的体制模式,基本完成了总公司机关局域网、同步卫星通信网、经济数据库、政策法规库和科技文献数据库(简称“二网三

库”)建设。克服1997年亚洲金融危机之后的重重压力,技经院与互联网结缘,走进网络服务新时代。

难能可贵的是,技经院在全面走向市场化的同时,并没有忘记肩负的公益使命,旗下标准专利、传媒等公益业务板块的运行质量仍然令人瞩目。

这一时期,技经院的标准专利业务蓬勃兴起。标准专利中心已逐渐成长为全行业标准、专利和质量计量领域独具特色的公益服务中心,拥有全国有色标委会、全国稀土标委会、全国半导体材料标委会和中国质量协会有色金属分会等全国性挂靠组织机构,成功列入国家标准委首批确认的171家全国标委会名单之中,部分军标也委托标准专利中心制订,为国家国防军工、行业生产、进出口贸易以及行业准入门槛提供了统一的技术支撑。

世纪之交的2000年,对技经院来说,是极具里程碑意义的重要节点。1999年,国家深入实施科研体制改革,经过一年的筹备,2000年4月3日,技经院更名为“有色金属技术经济研究院”,标志着技经院由科研型事业单位正式改制为科技型企业。

板块联动 并驾齐驱 倾情放大“智库”功能

步入新千年之后的20多年里,技经院走过了“昨夜西风凋碧树”的踟蹰,经历了“衣带渐宽终不悔”的破冰,最终走向“灯火阑珊”。正如一位年富力强的壮年,虽身兼重负,但成熟稳健,步履铿锵。

2009年12月,技经院整体搬迁至北京市海淀区苏州街31号,从此拥有了自有产权的办公场所。

目前,技经院共有五大主营业务板块,分别为:信息咨询、标准专利、期刊出版、分会和贸易投资。五大板块如同五支充满战斗力的军团,在同频共振

的进行曲中，融合互补，倾情倾力放大技经院的“智库”功能。

——这一时期，安泰科的“朋友圈”越做越大。客户涵盖多家国际机构、国家相关部委机构和众多国企、民企、外企集团，咨询内容涉及所有有色金属品种。安泰科承办的“中国国际铝业周”“中国国际铅锌周”“中国镍钴工业年会”等一系列会议论坛保持了强大的行业影响力。在资本市场上，技经院坚持“大安泰科”的品牌战略，以实现安泰科资产保值增值和持续稳定发展为目标，从2003年至2016年，技经院对持有的安泰科股权连续进行8次转让，于2015年引入中金岭南等战略投资者，并于2017年10月完成了股份制改造，更名为“北京安泰科信息股份有限公司”，并在新三板成功挂牌。

——这一时期，标准制订工作持续深入。“2020年，我们组织起草的《再生黄铜原料》《再生铜原料》《再生铸造铝合金原料》三项国家标准正式实施，对铜铝原料、固废和‘洋垃圾’进行了科学界定，为我国规范提升再生铜铝资源回收利用水平，保障支撑铜、铝战略资源的进口发挥了巨大的作用。”标准专利中心负责人表示。截至目前，标准中心归口管理2300余项国家标准(含标样)、2500余项行业标准(含标样)、200余项军用标准、近200项团体标准和20余项国际标准，已经构建完成了包括基础标准、产品标准、分析检测方法标准、资源综合利用与节能标准、绿色制造标准、智能制造标准等完整的新型有色金属标准体系。

——这一时期，由《中国有色金属》《世界有色金属》《中国金属通报》三刊组建而成的传媒中心，彻底摆脱了“半输血”状态，不断打造和强化自身“造血”功能，媒体权威性和行业影响力与日俱增。传媒中心稳中求跳，已逐步实现从传统纸媒向新媒体、会议论坛、培



安泰科承办的中国铝业周



全国有色金属标准化技术委员会成立20周年纪念大会暨第五届有色标委会换届会议及2019年度年会



传媒中心举办的中国有色金属工业年度经济论坛暨年度经济人物/年度绿色发展领军企业颁奖典礼



2021年5月19日至21日，技经院党委组织党员赴延安开展党史学习教育培训

训等品牌化、多元化之路大胆延伸和努力探索。《中国有色金属》《世界有色金属》杂志与《人民日报》《求是》杂志等同时入选“中国百强报刊”，“有色新闻”微信公众号进一步扩容，功能进一步完善，影响力和传播力显著提升，传媒传播体系建设卓有成效，传播能力显著增强。传媒中心组织召开的“中国有色金属工业境外资源开发风险防范与控制高峰论坛暨战略功勋企业和人物公益性评选”“中国有色金属工业年度经济论坛暨年度经济人物/年度绿色发展领军企业公益性评选”“有色行业产融结合创新论坛”已成为行业三大权威知名高端品牌活动，实现了社会效益和经济效益双丰收，传媒中心经济实力与发展能力得到极大提升。

——这一时期，镁业分会、硅业分会等10家二级分会秘书处和中国有色金属学会新能源材料发展工作委员会秘书处相继在技经院设立。各秘书处以“三服务”为宗旨，综合服务能力不断提升，行业影响力不断扩大。一家会员单位负责人告诉记者：“2020年，有色金属价格大幅震荡起伏，各分会呼吁行业自律，分别编制发布了《工业硅行业自律公约》

《锡行业自律公约》等公约，对于稳定市场起到了极大的作用。”

同期，作为技经院经营实力的重要组成部分，投资、贸易、物流仓储业务稳步开展，大幅度提高了技经院的经营收益和资产增值能力。院属北京安泰科投资有限公司已经取得私募股权投资基金管理人资格，旨在有色金属行业、特别是新能源新材料和节能环保循环领域从事股权投资业务。

特别值得一提的是，国家“3060双碳”目标提出以后，为促进电解铝行业能源结构优化，助力有色金属工业乃至国家“双碳”目标的顺利实施，2021年以来，技经院在中国有色金属工业协会的大力支持下，成立了中国有色金属工业协会绿色产品评价中心，由此拉开了我国绿电铝评价工作的帷幕。2023年3月1日，《绿电铝评价及交易导则》正式发布与实施，主要规定了绿电铝评价申请主体要求、评价边界、工作流程等内容。该标准的发布实施，将不断增加我国电解铝生产中绿色电力的消费比例，进一步增强我国铝工业的全球竞争力和高质量发展能力，在铝产业链中传递绿色电力的零碳价值，实

现铝工业社会效益和经济效益的倍增。据悉，评价中心正在编制《绿电铝评价及交易实施细则》，预计近期发布，导则与细则一起使用，引导行业企业开展绿电铝的评价及交易工作，倡导市场使用绿色铝产品，从容应对碳排放权交易和“碳关税”机制。

“中国有色金属工业协会的根本宗旨是‘三服务’，技经院与协会同心同向，宗旨一脉相承，一是服务政府，为政府机构决策提供依据，二是服务行业，为行业高质量发展出谋划策，三是服务企业，为企业成长提供陪伴式服务。”技经院党委副书记、总经理周新珉对记者说。

四十年不变的初心

从创立至今，是什么力量推动着技经院战胜困难，得以稳健发展，并步入高质量发展的快车道？密码就是——无论人事更迭、时过境迁，不变的是四十年始终不渝坚持党的领导、加强党的建设。1938年参加工作的老革命、技经院首任负责人范景波曾说过：“要坚持党的领导，牢固树立服务理念，为基层服务，为有色行业服务，这是我们一切工作的出发点和归宿。”

四十年来，技经院的干部职工紧跟党中央和上级党委步伐，以党建引领保障改革发展，使技经院在前行进程中永葆生机与活力。

记者有幸进入院资料室，翻开尘封的档案，在党群资料中找到一份观影心得。那是2014年7月29日，技经院党委组织全体党员观看故事片《天上的菊美》，大家被主人公菊美多吉扎根基层、心系百姓、甘当公仆的崇高品质和奉献精神深深打动。一位院办员工在学习心得中写道：“我们要学习菊美多吉一心为民、服务群众的宗旨意识。他的生命虽然短暂，但他的人生价值和人生追求却是永恒的。作为技经院的一名党员，

我要始终牢记党的宗旨，时刻把行业大局摆在首位，时刻把群众安危冷暖放在心头，在平凡的岗位上为有色行业做出不凡的贡献。”手写的心得一笔一画，字字关情。

党的十八大以来，技经院相继开展了“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党的群众路线教育、党史学习教育等一系列主题学习教育活动，同时以“走出去、请进来”的方式开展党员学习培训，香山脚下、延安宝塔、井冈翠竹……技经院多次组织党员干部赴红色教育基地学习、参观、践悟，“理论联系实际、密切联系群众、深入开展批评与自我批评”党的三大优良作风在技经院得以充分发挥，营造了风清气正的良好政治生态。

2020年4月，技经院正式完成公司制改制之后，重新修订了公司章程，明确了党建工作总体要求和国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，严格落实《中华人民共和国公司法》等一系列法规制度，技经院各项工作朝着制度化、规范化、公司化的轨道一路迈进。

2020年7月6日，林如海以《坚定“四个自信”，群策群力在危机中促转机》为题讲党课。他在党课最后提出一个问题，交给全院党员干部去思考：“如何既立足当前，又放眼长远，积极主动作为，将新的契机转化为技经院高质量发展的实践和行动？”

在2021年全党开展的党史学习教育中，技经院党委把“我为群众办实事”实践活动作为重要内容，聚焦群众“急愁难盼”问题，开展院长接待日活动，普及了企业年金缴纳，增加了员工午餐补贴标准，切实增强了干部职工的归属感、获得感和幸福感。

习近平总书记强调，科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。在习近平新时代中国特色社会主义思想



2021年6月29日，技经院党委举行“光荣在党50年”纪念章颁发仪式

思想的引领下，技经院把发展作为第一要务，积极探索和实践党建工作的新内容、新方式，将党的建设与人才团队建设、科技创新机制建设深度融合。10名院首席专家团队、12名院资深专家团队奠定了行业“智库”的人才基础。

技经院首席专家、安泰科副总工程师、铝首席专家熊慧就是技经院自行培养成长起来的专家之一。她入职以来，依托技经院平台，一步一步成长为铝行业知名专家，并荣获2020年度全国有

色行业劳动模范。她深有感触地说：“个人的成长离不开技经院平台的赋能，技经院这个平台在国内有很高的知名度，使我们能够接触到国家部委的委派任务，也能接触到高端的研究项目，有了平台给予的锻炼机会，我个人才能一步一步成长。”

自创立以来，技经院先后荣获国家级科技进步奖3项，省部级科学技术奖276项，“高速铁路用有色金属新材料标准研究”“有色金属行业景气指数模



技经院首席专家熊慧接受本刊记者采访



型”等多项科研成果得到行业内外高度认可。

“中国市场经济和有色金属工业的发展是技经院生存的土壤，市场化的经营机制和不断完善的管理体制是技经院发展的源动力，智库作用的不断放大和团队善作善成的服务能力是技经院存在的价值意义，党建引领是技经院稳健前行的政治保障。”林如海这样总结道。

在新时代再次起航

时光似箭，逝者如斯。从1983年至2023年，几代人的上下求索和赓续传承，让技经院的闪亮品牌在行业内外灿然生辉。4月，技经院将迎来创立四十周年华诞。技经院的四十年，是风雨兼程、奋力破冰的四十年，演绎了一家科研机构在市场浪潮中的活力、张力与加速度，也告别了曾经的困境、不安与纠结。技经院的四十年，折射了中国有色金属工业规模化、市场化、国际化发展的不凡轨迹。

本文成稿之际，正值2023年全国两会在京召开。这是党的二十大胜利召开后的首次全国两会，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、布局新征程上重大战略任务的具有重大历史意义的大会。谈及未来规划，林如海表示，技经院将始终坚持党的全面领导，以党建为引领，致力于打造专业化、复合型的人才队伍，站立在新时代的最前沿，凝聚源源不断的活力、动力，为政府、为行业、为企业构建起成体系、最广泛、最权威、最具决策参考价值的大平台；在做好“三服务”的同时，以资本市场为纽带，在新能源材料、绿电铝、“双碳”、绿色金融等领域取得突破，助力技经院高质量发展。

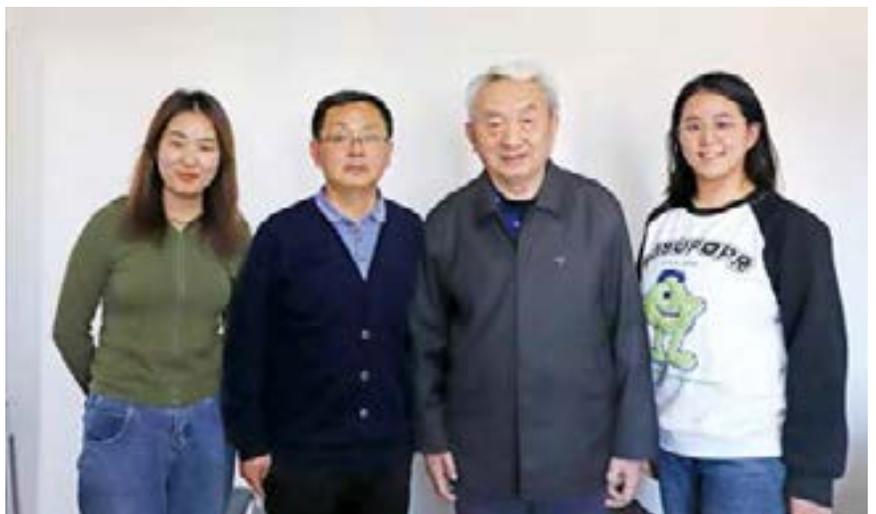
凡是过往，皆为序章。技经院将正视当前科研机构面临的压力和挑战，完



技经院党委书记、执行董事林如海接受本刊记者采访

善对未来蓝图的谋思，鼓足对再次创业的信心和勇气，怀抱梦想，脚踏实地，向着充满荣光和荆棘的远方再出发。打造行业一流智库，成为技经院的前行愿景和价值公约。未来的技经院，在中国有色金属工业协会党委的正确领导下，在社会各界的鼎力支持下，继续立足有色，秉承愿景，奋楫争先，为打造具有全球影响力的一流行业协会、为有色金属工业强国建设贡献更多的“技经院力量”！

记者后记：当我们采访完姚隆卿老书记返回办公室时，他发来一段话：“期盼技经院的事业兴旺发达、蒸蒸日上，为我国有色金属工业的发展做出更大的贡献！祝愿全院同志工作上取得新的优异成绩，心想事成，身体安康！”我们在想，姚老书记这段话，一定代表了曾经在技经院工作过的历任老领导、老同志以及技经院在职全体干部员工的共同心声和美好祈愿。☑



本刊记者采访姚隆卿老书记并合影留念