

新跨越

—铜陵有色集团第二次党代会以来的改革发展成就巡礼—

新跨越

——铜陵有色集团第二次党代会以来的改革发展成就巡礼

风雨兼程，砥砺前行。五年来，在铜陵有色第二届党委领导班子带领下，企业解决了许多长期想解决而没有解决的难题，取得了前所未有的辉煌成就，实现了历史性的跨越发展。

陈潇 | 文

岁月长河奔涌向前，时光印记铭刻闪耀。

2016年11月18日，铜陵有色金属集团控股有限公司(以下简称“铜陵有色集团”)第二次党代会以如椽之笔，擘画了打造“一强五优”国际化企业集团的美好蓝图。

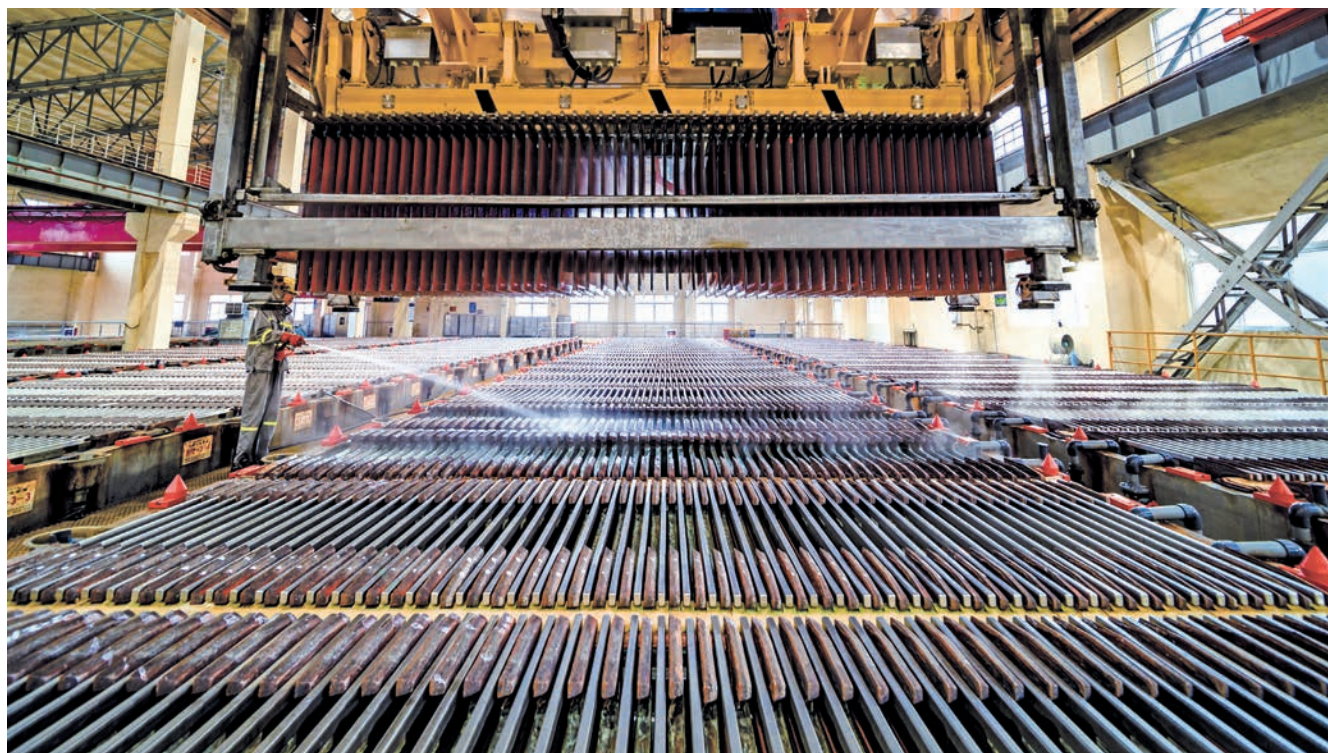
五年来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，铜陵有色集团党委带领全体员工砥砺奋进，开拓创新，一步步将蓝图铺展。

这是一次风雨兼程的行进。我们深化改革，提质增效，战疫情、克时艰，在发展中励精图治、开拓进取，于危局

中力挽狂澜、浴火重生。

这是一条写满辉煌的征途。企业销售收入突破2000亿元大关，跻身世界500强并连续两年进位，2021年位列榜单第407位……

里程碑式的成就，见证着极不平凡的五年；新的历史跨越，写在古朴厚重



金冠铜业分公司电解车间



冬瓜山矿区

的铜都大地上，写在安徽工业奔腾向前的发展洪流中。

危中寻机迎难上 综合实力大跃升

“危和机总是同生并存的，克服了危即是机。”

回溯铜陵有色集团这五年，有关危中寻机的例子俯拾皆是：

2016年，全球经济持续低迷，企业背负近10亿元亏损，生死存亡之际，铜陵有色集团上下不屈不挠，逆势而上：抓生产、控风险，对亏损单位精准施策；深挖潜、降成本，将发展的压力传递。不断加强矿山资源回收，优化冶炼技术指标，完善铜加工产品结构……这一年，集团公司实现销售收入1496亿元、利润2.27亿元，绝地反击一举扭亏，为“十三五”期间实现新发展、新跨越奠定了坚实基础。

2018年，在解决众多历史遗留问题

基础上，仍实现了7.2亿元的利润。

2020年，面对罕见的新冠肺炎疫情和洪水以及复杂的外部形势，生产经营逆风飞扬，营收跨越2000亿元大关，实现利润10亿元……

2021年，“能耗双控”、限电等政策的到来，铜陵有色集团党委领导班子运筹帷幄，带领公司上下积极作为，既抢抓市场有利机遇，又积极创造条件，全年实现营业收入2260亿元，同比增长8.1%，实现利润40亿元，同比增长298%……

2022年上半年，面对多地多点散发新冠肺炎疫情冲击，特别是3月份铜陵地区突发疫情，近6000名员工克服生产生活中的不便和困难，以厂为家、坚守岗位，连续封闭生产18天。公司上下咬定目标不动摇，锐意进取勇担当，完成利润16.5亿元，同比增长82.8%……

一次次将危机转变成前进的契机，化危为机，乘势而上，企业迎来综合实力大幅提升。

第二次党代会以来的六年，铜陵有色集团的发展质量和效益齐飞，规模和实力并进，继续保持在全省和有色金属行业内的领先位次。矿山自产铜量倍增，今年首次突破10万吨关口；铜冶炼产能达159万吨，稳居全国第二、世界第三；铜加工材产量超过40万吨，全板块实现盈利；涉足非金属矿山开采领域，业务范围越来越广。

这五年，以金融贸易为核心的现代服务业不断发展壮大，我们成为安徽省唯一一家具备一般贸易项下白银出口资质企业，铜陵有色上市公司纳入明晟指数，股份公司“铜冠”牌金锭、银锭生产扩能通过上海黄金交易所认定。

这五年，铜陵有色集团各二级单位发展之势如破竹。铜冠（庐江）矿业公

司、厄瓜多尔米拉多铜矿建成后迅速达产见效；与奥炉项目整合后的金冠铜业分公司产能达到65万吨，成为全国最大单体矿铜冶炼厂；铜冠铜箔公司以4.5万吨的年产能位居我国内资企业第一……

在由时间和综合实力组成的坐标轴上，铜陵有色集团已然勾勒出一条越走越稳、越走越优的上行轨迹。

取舍之间动能起 产业升级迈新阶

2017年4月，集团公司高层果断决策，全面关停金昌冶炼厂生产系统。

而在此之前，铜陵有色集团已启动实施了金昌冶炼厂异地搬迁改造升级项目——奥炉改造工程，奥炉炉型设计更优、自动化控制程度更高，企业污染物工艺生产过程中硫总捕集率达99.9%以上。

淘汰落后产能，上马低能耗、低污染、高附加值项目。取舍之间，促使新旧动能平稳转换。铜陵有色以绿色发展引领转型升级的思路清晰、方向笃定。

五年来，聚焦产业结构调整，集团公司共完成投资176亿元，建成项目和生产线80余个。从铜冠（庐江）矿业公司到金冠铜业阳极泥资源综合利用，从金通铜业铜冶炼工艺升级搬迁到铜冠铜箔年产15000吨高精度特种电子铜箔……

一批既管当前、又利长远的重大项目，不断刷新着企业的综合实力，拓宽着铜陵有色高质量发展新空间。

五年来，企业节能折合5万吨标准煤，超额完成国家考核任务；矿山废物、冶炼危险废物实现资源化，铜冶炼总回收率为98.41%，二氧化硫排放量从2016年4962吨下降到2020年694吨，节能减排取得了显著成效。

冬瓜山铜矿积极推进地质环境保护工作，上马废水废气废渣处理系统，2020年被自然资源部纳入全国绿色矿山



车间里机器人手臂正搬运着铜板



金冠铜业分公司工业循环水养金鱼

名录；

金冠铜业分公司废气中二氧化硫排放浓度仅为污染物排放标准值的四分之一，废气最新在线监测合格率为100%。真正成为世界“技术领先、成本最低”的顶级绿色铜冶炼工厂；

铜冠铜箔开展的铜离子再回收项目，每年可回收铜6.6吨，减排含铜危险废物33吨，国家级“绿色工厂”名副其实。

高效利用资源，贡献社会进步。铜

陵有色将企业发展融入国家生态文明建设整体布局，积极践行新发展理念，全力打造生态矿山和绿色工厂，阔步迈向绩效优异、动力充沛、产业结构优质的绿色发展新境界。

奋楫勇进破浪行 改革管理谱新篇

“推进国有企业改革，要有利于国有资本保值增值，有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能。”2014年，习近平总书记就国企改革

革提出重要论断。

“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大。”2016年，习近平总书记再次就国企改革作出重要指示。

五年里，以“三个有利于”为价值判断标准，以“做强、做优、做大”为目标，铜陵有色集团展开气势如虹的改革发展实践。

作为安徽省属企业混合所有制改革试点单位，率先实施员工持股，构建企业、员工命运共同体；加快现代企业制度建设，修订完善公司章程、董事会、总经理办公会议事规则等，做到依法合规经营……通过改革提高经营效率、规避风险。

在困难企业大胆推进创新发展试点改革，铜冠黄铜公司、金威铜业公司等单位成功实现扭亏脱困；借力资本市场，铜冠铜箔公司于今年1月27日登陆深圳证券交易所创业板，铜冠矿建公司于6月成功登陆“新三板”，将优质板块做大做强；铜冠铜箔公司入选“国企改革双百行动”企业名单，创新升级迈出更大步伐……通过改革激发新活力、打造新优势。

试点经理层任期制和契约化管理，制定中层管理人员公开竞聘实施方案，开展高级技术(业务)主管聘任和大学生挂职选拔，重启中青班培训……通过改革畅通职工成长通道，让更多千里马竞相奔腾。

剥离企业办社会职能，分离移交“三供一业”，服从大局，先后划转物流产业、安工学院；实施内部资源整合重组，累计完成整合任务14项；加速低效、无效资产退出，清理14家“僵尸企业”，23家三级以下非主业企业……通过改革减轻负担，做强做大。

一系列涉及体制机制变革的务实措施落地见效。铜陵有色集团在改革管理



铜冠铜箔公司党员攻关小组正在进行技术攻关



铜冠铜箔电子铜箔生产线

中脱胎换骨、释放活力，向着更开阔的水域破浪前行。

自立自强攀高峰 创新驱动结硕果

2021年12月29日，安徽铜冠产业技术研究院正式成立。

这既是集团公司贯彻党中央、省委及省国资委党委决策的有力实践；也是集团公司谋求自身高质量发展、优化资源配置、强化科技创新主体地位的重要举措。

第二次党代会以来，紧跟技术创新

与产业变革的时代大潮，集团公司瞄准国际领先水平，深入实施科技强企战略，通过科技创新发展壮大主业、培育新兴产业、优化技术经济指标。

紧盯“卡脖子”技术难题，先后实施两批科技难题攻关，确定60项重点攻关课题，完成28项；与中科院、中南大学等院校开启战略合作，以研促产、产研互补，推动产品向中高端迈进。

积极融合工业互联网、大数据、人工智能等当代科技，打造智能矿山、智慧工厂，全力驱动产业升级。

这五年，铜陵有色创新成果丰硕、亮点纷呈。

累计荣获省部级以上科技成果奖41项，其中省部级科技进步一等奖11项；新增授权受理专利1012件；制(修)定国家、国家和行业(地方)标准41项，在行业里拥有了越来越多的话语权……

安徽铜冠铜箔公司5G通讯用HLVP铜箔打破国外技术垄断，“锂离子电池用6微米极薄双面光电子铜箔”产品入选全省首批次新材料；铜冠优创公司成为中国航发合格供应商；铜冠投资金神耐磨公司“矿山超大型球磨设备用高强韧性合金锻球”入选“安徽工业精品”……

创新之要，唯在得人。

五年来，企业大力推动创新平台建设，组建了26个创新团队，新增4家省级企业技术中心，建设安徽铜基电子材料及加工技术工程研究中心和安徽省铜基新材料创新中心，出台《科技创新团队管理办法(试行)》……

一项项涉及科技改革的举措，搭建起人才创新的广阔舞台。企业里不同专业特长、不同职业岗位的各方面人才皆有所用，各展其长。

冬瓜山铜矿凿岩台车工杨邦能，大胆提出掘进断面分次爆破的掘进方案，并对281台车进水管连接方式进行技改，被工友们称为“杨博士”；金隆铜业公司电气专业技术主管卢鹏，主持设计发明了CT电解“短路处理用移动吊架”专用作业工具，节约了成本、消除了安全隐患、提高了劳动效率……

和杨邦能、卢鹏一样，越来越多的普通员工的创新热情得到充分释放，他们借助劳模创新工作室、合理化建议、技术改进等平台，立足本职岗位努力求索，将创新的思路化为推动企业和行业的进步成果……

海纳百川共扬帆 合作共赢著华章

2021年8月，米拉多铜矿铜达伊米尾矿库建成，开启了矿山双系列生产时代。9月，这个由中国投资、设计、施工、



集团公司深入实施“走出去”发展战略，建成厄瓜多尔米拉多铜矿

制造、运营的工程，这座受到中厄两国人民高度关注的矿山，顺利实现了达产目标。

米拉多铜矿的建设，是铜陵有色集团“走出去”的成功探索和实践，对中厄双方都意义重大。对内，它自投产以来，累计运回46万吨铜精矿，有效缓解了铜陵有色自有资源短缺情况；对外，它为当地提供的直接就业岗位达到3500个，在投资、财税、捐助和基础设施建设等方面都为厄瓜多尔作出了卓越贡献。

如今，这座正在努力向着稳产高产迈进的矿山，不但持续为两国人民带来福祉，也已成为新时代中厄友谊的有力见证。

跨越山海，放眼全球。

五年来，铜陵有色集团坚定不移地实施“走出去”战略，国际化经营取得了一个又一个新的成果。

收购法国格里赛公司并实现盈利，在卢森堡设立投资运营平台，打通参与欧洲市场竞争的重要通道。

借力米拉多铜矿走进厄瓜多尔的矿建、建安、机械、监理等单位，紧跟集团公司国际化发展步伐，实现了从“借船出海”到“造船出海”的华丽转身。铜冠矿建公司深耕非洲15年，征战版图持续扩大；铜冠建安公司先后在南美洲和非洲成立分公司，海外市场开拓卓有成效……

凤凰山矿业公司向缅甸输出技术服务，金隆铜业公司硫酸产品抢滩印度市场，金威铜业分公司成为ABB公司铜材主供应商，铜陵格里赛产品销往菲律宾，铜冠铜材进军越南市场，铜冠机械公司井下多功能服务车出口菲律宾、俄罗斯，陶瓷过滤器远销赞比亚、印度尼西亚……来自铜陵有色的产品出海跨洋，走向世界各地。

站在国际舞台上，迈出坚实步伐，主动融入时代的发展大潮；立足有色内部，开放合作的故事同样上演。



2022年7月1日铜陵有色集团公司党委领导班子在铜陵有色展示馆重温入党誓词



集团公司开展党史专题宣讲报告会



集团公司党的建设工作现场推进会暨党建品牌、特色工作发布会

当疫情袭来原料不足时,铜冠冶化、张家港铜业等被迫停产、减产的单位不气不馁,他们灵活调整全年计划,确保了骨干单位得以连续生产;

面对关停企业产生的富余人员,正在大力发展物业的铜冠地产结合自身转型需要,对他们进行培训、安置。如今,这些员工工作在物业服务、绿化施工、商超运营等岗位上,已然成为地产公司转型发展的主力军;

2021年,在煤价大涨的严峻形势中,动力厂即便亏损也依然坚持供水、供电、供汽,为兄弟单位正常生产保驾护航……

攥指成拳,攻无不克。

每当风雨袭来,各单位总是紧紧相依、守望互助,讲大局、顾大局,相忍为公、让利于他,汇聚起铜陵有色集团攻坚克难的磅礴力量。

这力量,引领我们走出一个又一个困境,迎来一个又一个合作伙伴。

五年来,集团公司相继与中国远洋、中国航发、中国兵器、中国铁建、中国黄金、中信重工等企业建立战略合作关系,与阿里、华为、讯飞共享智能化发展,与宝武集团共商“双碳”大计……开放合作的道路越走越宽。

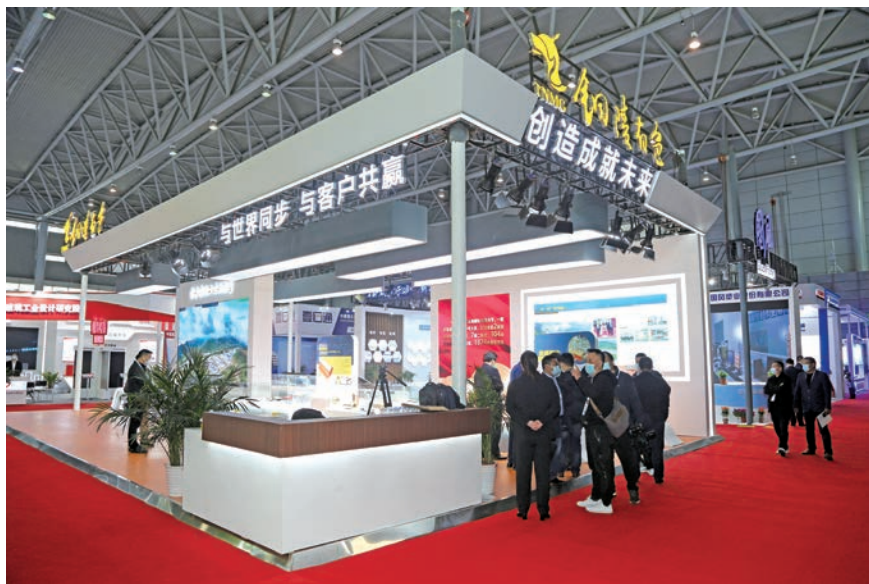
高举旗帜把方向 从严治党开新局

习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。

多年来,铜陵有色集团坚持以习近平总书记重要讲话精神为引领,高举旗帜抓党建,固本强基促发展。

理论创新每推进一步,理论武装就跟进一步。

从“两学一做”学习教育、“讲重作”专题警示教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育到党史学习教育……各种学习教育在集团公司接力开展,党内教育常



集团公司参展2021世界制造业大会

态化,学习成为广大党员的行动自觉。

围绕新思想新理论,集团公司党委掀起一波又一波“大学习”。

党委领导班子率先垂范,通过党委中心组集中学习、研讨、培训、自学等多种形式,带头学懂弄通做实党的创新理论。

基层党员充分利用“三会一课”“学习强国”等平台,坚持不懈地学,融会贯通地悟,在真学深悟中,理想信念更加坚定。

围绕新思想新理论,不仅做学习者,还要做宣讲者。

宣讲十九大、宣讲十九届历次全会、宣讲党史学习教育……组织开展万堂党课走进基层,集团高层示范讲、基层领导普遍讲、支部书记互相讲,切实推动新时代新思想深入基层、深入一线、深入人心。

多年来,集团公司党委始终坚持将高的标准、严的措施贯穿于管党治党全过程。

党总揽全局、协调各方的体制机制逐渐形成,把方向、管大局、保落实的作用在集团公司充分凸显。

相继出台一系列管党治党工作制

度,将党建写进公司章程,让党的领导融入公司治理的领导体制;落实“第一议题”制度,将中央的精神转化为企业的具体行动;积极开展党建项目攻关,设立“党员示范岗”“党员责任区”,组建“党员突击队”“党员安环先锋队”等,推动党的建设和企业发展双向融入、同频共振……

开展“三个以案”警示教育等工作,推进三个专项整治,坚持高举巡视、巡察利剑,加强监督执纪问责,五年间,查处违纪违法案件64件、处分78人次……作风建设与反腐倡廉双管齐下,严字当头、实干担当蔚然成风。

讲好故事树形象 文化育人聚合力

2019年,在庆祝集团公司成立七十周年之际,我们建成铜陵有色集团展示馆。

三年来,万余名员工先后走进展示馆,了解企业过去的故事,见证集团的跨越发展成就。铜陵有色集团的历史与文化,就这样于潜移默化中传承……

2021年,时任集团公司党委书记、董事长杨军走进中央电视台和安徽电视台,在《信物百年》和《江淮柱石》节

目中，以一块粗铜锭为信物，深情讲述了七十多年来铜陵有色人创新创造的故事。

2021年11月19日，集团公司全产业链产品亮相世界制造业大会，铜陵有色集团“新中国铜业摇篮”地位进一步彰显，企业知名度、美誉度更上层楼。

五年来，内宣、外宣联动发力，线上线下交相辉映，我们充分发挥舆论阵地作用，讲好铜陵有色故事，传播铜陵有色文化。

2017年5月，张家港联合铜业公司动力维修段工段长丁俊苗当选敬业奉献“中国好人”，同年7月，荣登中国文明网“好人365”封面人物。

他醉心技改，解决了PC电解车间添加剂流速问题，确保公司主要设备完好率98%以上，被同事亲切称之为“牛电工”。工作二十余年，记下了50万字的笔记。

聚焦一线员工和技术骨干，铜陵有色集团持续推荐申报“中国好人”“铜陵好人”等各类先进荣誉称号，持续评选劳模、优秀共产党员、“铜陵有色好员工”等先进人物，持续开展劳动竞赛、技术比武以及各类文体活动，让每一个想干事、能干事的员工有平台、能出彩。

五年来，公司先后涌现出了4名“安徽好人”，18名“铜陵好人”，评选出19名“铜陵有色好员工”。从丁俊苗到“铜都工匠”姚成忠，从见义勇为的周光亮到舍己救人的陶海，“身边榜样”身体力行，“凡人善举”持续上演，向先进学习、争当先进成为风尚，企业里人心向上思进，力量凝聚迸发。

国企责任扛在肩 奉献社会勇担当

作为共和国长子、新中国铜业的摇篮以及世界500强企业，铜陵有色集团始终志存高远、心怀天下，努力将新时代的国企担当进行到底。

坚持不安全，不生产；不环保，不

开工。

将外协队伍纳入安全修炼手册中，下达指标，定期检查，严格考核；完善安全环保检查方式，推进各单位自检、互检和专家检查相结合；将安环考核与各单位经营班子奖励惩处、职务晋升挂钩……企业抓安全抓环保的意识空前强烈。

持续开展“安全文艺竞演”活动，编写员工安全环保教育读本，具有铜陵有色特色的安全生产文化逐步形成；“安全一家亲”、安全环保宣誓、职工安全承诺签名、安全环保征文等活动广泛开展……

有形与无形兼施，促进了绿色、安全的生产理念，静水流深、入脑入心。

完成脱贫攻坚的时代答卷，开启助力美好乡村建设的新征途。

2021年5月，铜陵有色集团驻太湖县北中镇江河村扶贫工作队荣获“安徽省脱贫攻坚先进集体”。

这一认可的背后，是铜陵有色对脱贫攻坚这张时代答卷的倾情书写。

自2014年对口帮扶太湖县江河村以及枞阳县钱铺镇的7个村以来，集团公司出资出力，累计投入帮扶资金1460万元，帮助扶贫村发展茶叶、石斛、香菇、木耳等特色产业。在消费扶贫中，线上线下累计成交金额高达3125万元。

如今，脱贫攻坚战完美收官，乡村振兴已扬帆起航。

2021年，铜陵有色集团选拔出了新一批驻村队伍，新投入帮扶资金181万元，积极助力乡村振兴。

集团公司领导在深入乡村调研时不约而同地强调：要培育和壮大特色产业，推动乡村面貌、集体经济、产业发展等方面再迈新台阶。

积极投身公益实践，帮助更多学子放飞青春梦想。

在庐江、南陵和太湖等地实施“铜冠希望助学工程”，在中南大学和安徽

大学分别设立“铜冠教育基金”“人才发展基金”，连续五年、累计566万元的奖、助学金，同爱心一起，点亮了2191名学子的成长成才之路。

实施温暖工程，真正为职工群众办实事。

持续开展节日慰问，建立职工“民情档案”，为患病员工送健康、为孤寡残疾员工送温暖，为困难员工子女上学送爱心……

2021年，结合党史学习教育，公司两级党委为职工办实事745件。上调工资、优化工作环境、为基层解难题，每一个生动实践里，都折射出“人企共同发展”的价值取向，都彰显出铜陵有色将职工放在心上的仁者情怀。

风雨兼程，砥砺前行。六年来，在铜陵有色第二届党委领导班子带领下，企业解决了许多长期想解决而没有解决的难题，取得了前所未有的辉煌成就，实现了历史性的跨越发展。

2021年11月26日，安徽省委书记郑栅洁走进铜陵有色集团，勉励企业立足铜产业，延伸产业链、提升价值链，赋予传统产业更多新技术、新产品、新业态，实现增值又增效。

2021年12月9日至10日，集团公司隆重召开第三次党代会，明确了建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团的长远目标。

栉风沐雨铸辉煌，百尺竿头再攀登。

以铜陵有色集团第三次党代会召开为历史节点，立足于中国共产党继往开来的百年交汇点，立足于大潮奔涌的新发展阶段，“稳字当头、稳中求进”是集团公司的发展总基调，“建设具有全球竞争力的一流企业集团”是贯穿“十四五”的发展目标，全体铜陵有色人必将乘势而上，团结一致，向着下一个顶峰，再出发，再攀登，再跨越！

（作者单位：铜陵有色金属集团控股有限公司）