再上层峰望眼开

——写在中色矿业建矿四十周年之际

再上层峰望眼开

——写在中色矿业建矿四十周年之际

不忘资源报国初心，扎根白音诺尔四十年，赤峰中色白音诺尔矿业有限公司这颗闪耀在草原腹地的矿业明珠，已茁壮成长为所在地经济社会的龙头骨干企业。2019年，是中色矿业四十周年华诞的新起点，在中国有色集团“321”战略的指引下，在中色股份的坚强领导下，中色矿业围绕资源主业，加快高质量发展，全力奔跑在“打造一流矿业公司”的新征程上。

本刊记者 薛璇｜文

四十年艰苦创业，不忘资源报国情怀；四十年革故鼎新，彰显豪迈发展英姿。2019 年，正逢赤峰中色白音诺尔矿业有限公司（以下简称“中色矿业”）建矿四十周年。四十年在历史的长河中仅仅凝眸一瞬，但对中色矿业人来说，这四十年既是一部筚路蓝缕的创业史诗，更是一部家国天下的精神组歌。

从钢钎大锤的创业初期，走向新时期的现代化矿业公司，中色矿业的干部员工迎来了高质量发展的新时代。在四十年后的今天，我们回望历史，应该从什么样的视角去检验中色矿业由小到大、由弱到强的奋斗基因？又该如何解读“打造一流矿业公司”的全新出发？

20世纪70年代的地质勘探

探寻栉风沐雨的源头

奋斗的篇章总是浸润着精彩的墨迹。今天，翻阅中色矿业的历史，一组披荆斩棘、风雨兼程的创业者群像渐行渐近。

20 世纪六七十年代，地质工作者在赤峰市巴林左旗白音诺尔区域探明了储量丰富的铅锌矿。1979 年初春，为

了开发这里的铅锌矿藏，为改革开放的中国提供宝贵的原生矿产资源，第一批建设者们顶严寒，冒风雪，开进荒无人烟的白音诺尔，从手抡大锤、钢钎凿岩起步，开启了中色矿业“艰苦奋斗、奋发向上”的卓绝历程。

“清清泉水床下过，床上长虫钻被窝。为把矿山建设好，再苦再累心里乐。”这是当年流传的一首小诗。建设者们住的是地窨子、马架子，吃的是玉米面、干咸菜。他们先生产，后生活，先建矿，后置家，没有开采设备，就靠手握钢钎抡大锤；没有运输车辆，就靠肩扛手抬运设备。白音诺尔地区冬季极端气温零下 39 度，瞬间最大风速每秒 28 米，建设者们用自强不息、艰苦奋斗的信念灵魂抗击着恶劣的自然环境，终于在白音诺尔开挖出第一块铅锌矿石。

难以忘记现场数日的连续奋战，难以忘记困难时刻的咬牙坚持，在极端简易的条件下，建设者们建起了第一座日处理量 50 吨的矿石选厂，迈出了矿山创业的第一步。

从 1982 年开始至今，中色矿业先后经历了多次技术改造和扩建，使采选能力从 50 吨／日提升到目前的 3500 吨／日，成为目前我国长江以北地区铅锌金属产能最大的矿山。

因地处白音诺尔小镇，当地人时至今日仍然习惯简称中色矿业为“白矿”。四十年弹指一挥，从最初的旗、社联办企业，到 1997 年并入赤峰市有色金属集团总公司成为地方国企，再到 2008 年改制重组，归属中国有色集团出资企业中国有色金属建设股份有限公司（简称“中色股份”），中色矿业历经改建扩建、兼并重组，由小到大，发展成为中色股份资源板块创新创效的主力军。

今天的中色矿业净资产突破 22 亿元，员工总数 1600 余人，年处理矿石能力可达 120 万吨，生产铅锌金属量 4 万余吨。近几年来，中色矿业的生产经营收入、利润总额和上缴税费等各项核心经营指标持续高速增长，分别达到和超过 6 亿元、2 亿元和 2 亿元以上，均达到和超过历史最高水平。雄伟的厂房和办公楼，机声轰鸣的矿井，川流不息的车辆，让昔日荒芜的草原变成了一座充满活力的现代化有色金属矿山。

建设初期，矿领导在现场检查导爆装置

历久弥坚的精神基因

时光如梭，从冰天雪地里的钢钎大锤走到机声隆隆的矿业明珠，四十年来，无论生产、生活条件如何改善，中色矿业干部员工卧薪尝胆、艰苦奋斗的灵魂始终不变。在这种精神底色下，中色矿业干部员工彰显了产业报国、负重前行的赤子情怀，也书写了一部部砥砺奋进的感人故事。

记者来到退休职工赵振金家中。赵师傅 1985 年来中色矿业工作，2017 年 9 月光荣退休，在矿山工作了 32 年。提起当年工作的事，他有着说不完的话。20 世纪 80 年代，主厂房建设、扩建，机械设备不够，全是人抬肩扛；在井下巷道里，工人们用簸箕端着矿石，往矿车里倒，再由人工推到主巷道上用电机车拉出去，那时井下放炮用的是火雷管，危险系数很大，大家背着沉重的电瓶矿灯，带着简易的防尘口罩，加班加点开采矿石。在那样艰苦的条件下，没有人喊累，大家都靠着老黄牛一般的奉献精神，争取多出一吨矿，多为国家做一份贡献。赵师傅感慨地说：“现在工作条件好得多了，原来一个巷道七八个人，现在一个人开凿岩机，一个人开矿车，两个人就够了，效率提高太多了，防尘、安全条件也发生了天翻地覆的变化。”

赵师傅从另一间屋里拿出他曾获得的先进工作者荣誉证书和老照片。照片上的年轻小伙子，如今变成了满脸皱纹的退休工人，但是他对企业的那份热情始终不减，还时常来到矿山看一看，走一走，这里寄托了他半辈子的感情，还有他曾经朝夕相处的工友兄弟。

打眼，装药，起爆，每天 30 余次

三期扩建后的磨矿车间

800水平面上，凿岩台车正在作业

的凿岩爆破，劳模曹广海重复了 19 年。作为一矿一名井下凿岩爆破工和班长，他每天早上下井后，检查安全，带领徒弟们打眼放炮，日复一日，年复一年，看似平凡的工作中，充满了危险与艰辛。不善言语的曹师傅满脸洋溢着纯朴与憨厚。谈及工作的强度，他告诉记者：“我不怕苦累。这些年，公司发展很快，凿岩工的工资年年涨，现在每月能领一万多块钱，井下的喷水、浇渣降尘很到位，个人劳保也配备齐全，安全条件越来越好，井下虽然说苦点，但家庭生活有了保障，供孩子上大学不成问题。工作中遇到什么隐患自己解决不了随时去找领导，矿长马上就给解决，我很满足现在的生活。”他腼腆地告诉记者，他提前都不知道会获得年度劳动模范，矿上通知他去开大会，他才赶紧换衣服赶到会议室。

看似平凡木讷的员工，他们是真正的英雄。无论是创业初期还是跨越发展的新时代，中色矿业干部员工战天斗地的身影时刻闪耀在地上井下的每一处。他们始终不忘资源报国初心，忠诚坚守平凡岗位，四十年来，这种砥砺奋进的坚贞情怀在中色矿业扎根落地，枝繁叶茂。

塞外第一塔

书写创新攀越的时代命题

5 月，白音诺尔的山坡上已渐透绿色。

站在办公楼向北望去，有着“塞外第一塔”之称的二矿竖井耸立在蓝天白云之下，选矿厂阶梯式的厂房被格状的护坡拱卫着，“自强不息，励精图治”的醒目标语随处可见，镶嵌在高高的坡梁之上，印刷在办公楼的展板之中，这正是新时代的中色矿业的企业精神。

铅锌矿石从一矿、二矿地下采出，经过板式破碎机破碎之后，送入皮带长廊，再用斗式提升机提至储矿仓。中色矿业总经理助理、二矿矿长刘晓辉自豪地介绍，2019 年仅二矿计划完成采、出矿量 70 万吨，掘进 7800 米。在二选厂磨浮车间内，四台球磨机隆隆作响，矿石在这里经过浮选、浓密、压滤等工艺，成品铅精矿和锌精矿分别装包入库，运往全国各地的冶炼工厂。

矿石入选品位是矿山企业生存发展的重要基础，也是开源节流、降本增效最敏感的因素。企业左右不了国内外市场行情，但是可以通过精益化管理，强化对标考核，提高出矿品位，实现降本增效。中色矿业通过两年之久的采矿出矿质量管理专项督导活动，以全方位、无缝隙的督导和奖罚分明的制度举措，治愈着采矿出矿环节导致品位下降的症结。

一手抓安全稳定生产，一手抓精益化管理。2019 年是中色矿业的“管理提升年”，该公司吹响了强化基础管理、降本增效的集结号，现场管理、考核机制、科技创新全面铺开，在提升企业自身管理水平的同时，中色矿业的盈利能力、抗风险能力和成本竞争实力也稳步提升。

人才是企业最宝贵的财富。近年来，中色矿业按照“品德与情怀、能力与远见卓识、工作态度与进取心、实干创新作风、工作业绩成果”的五项选人用人标准推进人才选拔培养机制，广泛推荐后备干部，深化薪酬分配体系改革，开展机关部室满意度测评，一批敢担当、敢作为的优秀干部得到培养和锻炼，广大员工干事创业的进取价值不断凝聚，与公司的愿景使命始终同频共振。

身处资源行业，中色矿业始终大力推进探矿增储工作，该公司开展的“内蒙古自治区巴林左旗白音诺尔铅锌矿深部勘查找矿”项目，荣获中国有色金属工业协会颁发的第六届“中国有色金属地质找矿成果奖”一等奖。2015 年至 2019 年期间，企业累计投入深部勘探资金 3000 余万元，预计实现探矿增储超过 500 万吨，为企业可持续稳定发展提供了资源保障。

二矿磨矿车间的矿石运输皮带系统

矢志不渝的责任担当

绿色环保，关注员工，致力企地和谐与民族团结，肩负脱贫攻坚重任，这是时代赋予中色矿业的现实答卷，也是央企在全面建成小康社会中义不容辞的责任担当。

距离矿区 3 公里的二号尾矿库大坝上，7 部防扬尘喷水枪在压力之下喷出彩虹一般的抛物线；尾矿库在线监测及预警系统 24 小时监测着浸润线和纵横线位移，值班人员每隔一小时走在坝上往来巡视；两只黑白相间的水鸟掠过波光粼粼的尾矿库水面；大坝对面的上游护坡上，工作人员正开着挖掘机开挖树坑，植树造林。

中色矿业的尾矿库采用了国际先进的 HDPE 防渗膜技术，选矿厂的尾矿废渣沿着管道打入尾矿库，经过沉淀澄清的水再经过地下管道回流入选矿厂内，实现生产废水循环利用。

中色矿业以建设绿色矿山、和谐矿山为目标，严格落实环境保护主体责任，在内蒙古自治区第一家开展了尾矿库土壤重金属治理，从 2015 年至 2018 年年末，累计环保投入超亿元。投资发展部副经理韩英华向记者介绍说，中色矿业已经制定了绿色矿山创建的当期和中长期规划，2019 年将对一矿和二矿的工业场地、矿山护坡、道路、办公生活区进行绿化，更新厂区各处的标志牌，完善采矿区和尾矿区的监测监控系统，预计 2019 年年底可以通过自治区的绿色矿山认证。

安全责任重于泰山。中色矿业引进欧盟安全管理监控体系和井下风险评估体系，建立了隐患排查治理和风险管控

中色矿业新尾矿库

中色矿业与巴林左旗总工会党委、契丹社区联合开展党建活动

倾心帮扶附近的查干白其、要尔亚农牧民村庄，助力脱贫攻坚

双体系，使安全管理更加精细，现场作业安全意识明显提升。

发展依靠员工，发展成果与员工共享。2015 年以来，中色矿业在企业发展的同时，连年为员工增长工资，2017 年普调 14%，2018 年普调 10%，让员工拥有了实实在在的获得感。

习近平总书记指出，打赢脱贫攻坚战，对全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标具有十分重要的意义。地处蒙古族牧区，中色矿业以企地和谐、民族团结的高度站位，坚决履行中央企业脱贫攻坚的责任担当，积极配合巴林左旗旗委、旗政府的脱贫攻坚举措，担负起所在地附近的查干白其和要尔亚两个蒙古族农牧民聚集村的定点帮扶工作。除了解决附近村民就业，提供运输、劳务等产业帮扶之外，中色矿业近年来为巴林左旗捐赠扶贫专款 100 万元，为查干白其那达慕大会捐助现金、修缮幼儿园、购买桌椅，出动车辆设备为白音勿拉镇 13 个自然村清理垃圾、修整道路，派出第一书记走村入户，捐款捐物，扶持产业，加深与贫困农牧民的鱼水之情。截至 2018 年 12 月末，中色矿业在脱贫攻坚事业上共投入资金 300 万元，使查干白其和要尔亚 92 户 262 人脱离了贫困线，过上了幸福生活。

深度融合的党建之魂

建矿四十年来，始终坚持党的领导是中色矿业不断前行的强力引擎。2008 年加入中色股份之后，在中色股份党委和地方各级党委的坚强领导下，中色矿业党的建设得到进一步巩固和创新。

每月一次，中色矿业党建和政治引领调度会定时召开。这不是普通的生产经营碰头会，而是研究探讨党的建设、企业战略、发展定位等重大事项的“常委会”和“议事厅”，更是党委把方向、管大局、保落实的具体体现。

如何把党建与生产经营深度融合？这是中色矿业党委班子经常思考的问题。

坚持把提高企业效益、增强竞争力，实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点。走进中色矿业各个生产区域、各个部室，党员生产责任区、党员身边无事故承诺、“五个一”标准化党支部创建、“戴党徽、亮身份、做表率”等党建活动蔚然成风，党建融入生产经营气氛浓厚而热烈，矿山处处涌动着源源不断的红色动能。

从公司党委到生产一线党小组，中色矿业以党建融入生产经营，广大党员在各个岗位上履行职责、主动奉献，掀起了一波波攻坚克难的浪潮，奏响了一曲曲进取发展的时代强音。

在二选厂的党员责任区内，共产党员付连军带领三名青工正在调试 PLC 控制系统。这是中色矿业开展的以安全提升、质量提升、效益提升、管理提升为内容的支部创新创效活动的一处场景。二选厂扩建之后，配备了进口的电气系统，自动化程度大幅提高。但是英文版的技术文档和说明书却令付连军头疼不已。每当遇到故障时，付连军给厂家打电话咨询，时间久了，次数多了，对方就有些不耐烦。付连军心想：“公司把这批贵重的电气设备交给咱，作为一名党员，不拿下这只拦路虎可不成！”他下载了翻译软件逐字逐句进行翻译，对照设备认真琢磨原理，通过刻苦的钻研，逐渐摸透了进口电气的脾气，把这些洋设备摆弄得服服帖帖。设备厂家很长时间没有接到付连军的咨询电话，了解实情之后，对付连军的技术实力连声赞叹。

没有花架子，没有走形势，中色矿业的党建工作在润物无声中，以扎实有效的深度融合，引导形成了全公司风清气正、人心思进的政治生态和价值坐标。

打造一流矿业公司的坚定步伐

记者对比了中色矿业 2015 年以来的主要经济数据，2018 年，中色矿业营业收入较 2015 年增长 45%，利润增长 500% 以上，上缴税费总额增长 62%。三年来，中色矿业以优异的业绩，画出了一条令人惊艳的发展上扬线，在为中国有色金属行业提供铅锌资源保障的同时，也为振兴地方经济社会、造福员工做出了突出贡献。

走过四十年的风尘仆仆，中色矿业迎来新时代的新征程。

按照中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙提出的“三业协同、两轮驱动、全面变革”的“321”发展战略，中色矿业牢记央企责任使命，进一步突

出主业，做强资源，在新时代展现中央企业的责任和担当。

“以打造‘一流矿业公司’为根本目标，薪火相传、砥砺前行，一棒接着一棒跑下去，为后来人跑出一个好成绩，经受起历史的检验和后人的评判！”这是中色矿业 2019 年工作会议上向全体干部员工发出的号召。

打造一流矿业公司的目标已经确定，那么，如何拆分目标？如何衡量进度？中色矿业党委书记、董事长、总经理杨勇强向记者做了如下解读：

——在“打造生态公园式矿山，成为一流矿业公司”的发展愿景感召下，以“自强不息、励精图治”的企业精神为引领，紧扣建设高标准、规范化的企业管理体系，坚持以“目标为导向、以问题为导向”的两个核心导向，严守“安全、环保、廉洁”三条底线思维和红线意识，对干部重点从“品德情怀、远见卓识、激情态度、创新实干、业绩成果”等五个方面进行考评要求，统筹推进各项工作，使企业迈向高质量发展。

——中国是资源消耗大国，原生矿产资源短缺将在中国长期存在，那么，中色矿业发展的第一定位就是增加地质储量，做强做大资源。目前，中色矿业正在加快公司本部的深部勘探，推进白音诺尔矿空白区的整合和周边探矿，同时组织力量在自治区内和区外寻找外部资源，拓宽企业发展空间。目前，中色矿业已经有了可喜的发现，不一定在两三年内见效，但是，必须以功成不必在我的心态，一代接着一代，在资源开发道路上孜孜不倦。

“打造一流矿业公司”成为干部员工共同的发展愿景

中色股份董事长、党委书记秦军满（中）在二矿1050平垌井口

——规划好中色矿业的发展步伐，保持科学、合适、经济的规模和发展速度。利用三到五年的时间，让中色矿业的营业收入、利润指标、安全环保、管理水平、员工面貌、社会贡献、风险防范等综合竞争力走在国内同类企业的前列。

中色矿业办公楼旁边，总投资 1276 万元的职工文体活动中心正在紧锣密鼓地施工，预计 2019 年 10 月建成投入使用。在中色矿业，一张“矿山全景图”已初具雏形：一是运动式矿山，正在建设的职工文体活动中心将为员工提供一处运动健身的场所；二是生态环保式矿山，计划利用处理过的选矿废水修建一座人工湖；三是借鉴国内的矿山地质公园，利用现有矿山，打造融科普、教育、健身、观光为一体的特色地质公园式矿山。

2019 年 3 月 23 日，中色股份董事长、党委书记秦军满参加中色矿业专题民主生活会时，充分肯定了中色矿业近年来党建、生产经营、管理改革取得的成绩，同时给予中色矿业以鞭策和勉励，围绕打造一流矿业公司的总目标，以问题和目标为导向，严守三条红线，进一步坚定信心，凝心聚力，实现中色矿业的高质量发展。

春江浩荡暂徘徊，又踏层峰望眼开。2019 年，伟大祖国将迎来七十周年华诞，中色矿业也将迎来建矿四十周年的历史时刻，又一个全新的起点摆在面前，“打造一流矿业公司”成为中色矿业 1600 余名干部员工的共同梦想。

梦想焕发出鼓舞人心的力量，激荡起强烈的共鸣。这个梦想所荡起的涟漪波及今后数年。今天的中色矿业，正全力奔跑在“打造一流矿业公司”的新征程上，描绘高质量发展的崭新篇章。中