

继往开来 革故鼎新

朱韩娟 | 文

有一种情怀，叫“热爱黄沙坪，振兴黄沙坪”；
有一种豪情，叫志存高远，壮志凌云；
我们是自豪的黄沙坪人，
打造“百年坪矿”是我们矢志不渝的目标；
我们将“求实、创新、卓越、奉献”的理念铭刻于心，
落实于行；
我们坚信，没有礁石，就没有美丽的浪花，
风雨过后，彩虹将更加绚烂；
任何困难都阻挡不了我们发展的步伐；
任何艰辛都动摇不了我们改革的决心；
我们同心同德，携手并肩，
走过了一条艰苦坎坷的创业之路；
我们风雨同舟，攻坚克难，一路劈波斩浪，奋勇前行；
我们顶风浪，排险阻，
在凝心聚力的征程上，踏着矫健的步伐，
奉献着我们的青春与热血，
挥洒着我们的豪迈与激情，
分享着我们的喜悦与汗水。

沧桑巨变，岁月如歌。

今年我们喜迎黄沙坪矿 60 华诞；

60 年，在人类历史长河中不过是弹指一挥间，但对黄沙坪矿而言，却是翻天覆地的 60 年。

60 年来，我们唱响生产经营主旋律，企业得以不断发展壮大；

60 年来，我们不断深化改革，永葆企业生机活力；

60 年来，我们强化党建引领，党建之花绚丽绽放；

60 年里，我们坚持创新驱动战略，努力增强公司整体实力；

60 年来，我们积极打造立体化安防体系，创建美丽和谐新矿山；

60 年来，我们提升管理增效益，建立具有黄沙坪特色的规范化管理体系；

60 年来，我们高度重视企业文化建设，持续增进民生福祉，职工幸福指数不断提高。

风正济时，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭；而今，我们身处发展变革的新时代，乘着十九大的春风，黄沙坪矿这只有色之鹰将在五矿的引领下，振翅翱翔，奋力开启新征程。

实干创造未来，奋斗成就梦想。

公司全体员工将继续发扬务实高效、开拓创新的精神，鼓足信心、积蓄力量，勇于革新、敢于拼搏，朝着“百年坪矿”的目标坚定前行！**■**

（作者单位：湖南有色金属有限公司）

励精图治六十载 璀璨明珠绽异彩

——写在黄沙坪矿业 60 周年华诞之际



庆建党97周年暨迎建矿60周年

“唱响坪矿 凯歌飞扬”

大合唱晚会



励精图治六十载 璀璨明珠绽异彩

——写在黄沙坪矿业60周年华诞之际

黄沙坪矿喜迎60华诞，回首60年沧桑巨变，感慨万千，经过一代代黄沙坪人的艰苦奋斗与励精图治，公司在生产经营、党建、安全环保、文化、民生等方面均取得了丰硕成果。今天，让我们一走近这座久负盛名的古老矿山，去追寻她发展的轨迹，感受她独特的魅力。

过建光 曹雪野 朱韩娟 | 文

有一种精神，可以跨越时空，永不磨灭；有一种情怀，可以历经考验，愈久弥香。

在逶迤腾浪的五岭山脉北翼，有着60年发展史的湖南有色黄沙坪矿业分公司（以下简称“黄沙坪矿”或“公司”），经多次扩建后已发展成为全国重要的有色金属原料基地之一，公司隶属于世界500强企业——中国五矿集团，主要产品为铅锌精矿，勘探、采矿、选矿技术处于国内同行业前列。

回首60年的伟大变迁，几度艰辛与曲折，几度辉煌与梦想，一代又一代黄沙坪人怀着改天换地的豪情，筚路蓝缕、披荆斩棘，励精图治、开拓进取，用勤劳智慧之笔饱蘸热血与汗水谱写了一部部奋发向上的乐章！

现在，让我们一起穿越时光的隧道，走进黄沙坪矿那波澜壮阔的历史画卷，感受她那顽强旺盛的生命力与创造力！

筚路蓝缕启山林

60年岁月沧桑征程如歌！企业在风雨兼程中砥砺奋进，历尽艰难铸辉煌，谱写着拼搏进取、永不言弃的历史！

忆往昔峥嵘岁月稠。公司1958年建矿，1967年正式投产。成立之初的

黄沙坪矿，自然条件恶劣，满目苍凉：黄沙漫舞、杂草丛生，废渣遍地、地荒人稀。矿山开拓者们陆续从全国各地赶来，开启了黄沙坪矿的创业之旅。

创业伊始，举步维艰，工作和生活条件极为艰苦，加之遇上“大跃进”和3年国民经济困难时期，人员、技术、资金极度匮乏，机械化程度比较落后。住的是低矮简陋土房，吃的是魔芋豆腐青菜汤，钢钎、手锤来采矿，照明使用电石灯，露天选矿用双手，运矿少车扁担挑……春秋风雨刻华年。

在那段激情燃烧的岁月中，黄沙坪人克服重重困难，凭借一股“唯有青春多壮志，敢叫坪矿换新颜”的血性斗志，以苦为荣、以苦为乐，毫无保留、无私奉献，在这片热土之上，尽情抛洒自己的美好青春与宝贵年华，为今日黄沙坪矿打下了坚如磐石的根基。

转眼青丝成白发，当年的小伙子，如今已是步履蹒跚鬓染霜，矫健的身姿不再挺拔，岁月带走了他们火热的青春年华，留下的却是永远难以磨灭的精神财富。

唱响生产经营主旋律

60年发展繁荣伟业如虹！一路走来，企业在风雨洗礼中仍然如凤凰涅槃



老矿区大门

般“在危机中奋起，在逆境中勃发”，取得了令人瞩目的成绩。

任何艰难险阻都阻挡不了黄沙坪矿稳步朝前、厚重坚实的步伐。无论是面对百年一遇的冰雪灾害，还是洪水灾害的突袭等，永不言弃的黄沙坪人无畏风浪搏击，不惧艰难突围解困，始终一往无前！

历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。

凭借得天独厚的丰富矿产，美丽宜居的矿区环境，黄沙坪矿一直被冠以“南岭明珠”之美誉。

一路前行，南岭明珠愈加璀璨夺目、熠熠生辉。60年漫漫长路，公司一直坚守“为企业谋发展，为职工谋幸福”



老矿区全景

的初心，唱响生产经营主旋律，企业得以不断发展壮大。

1980 ~ 1984 年间，公司拉开了首次扩能改造的大幕，先后完成了井下和地面 30 多项重大扩建工程，矿山日采选能力也由原来的 1000 吨扩大到 1500 吨，成为同类企业中机械化程度较高、工艺比较先进、经济效益较好的重点铅锌矿山基地。1992 年被列入国家大型二档企业。

21 世纪初期，公司对内实施资源控制战略，加大地质探矿，推进资源有序接替和产品结构调整，开发铁多金属项目，对外积极寻找、开发新的资源基地，在对内对外上进行了不断探索和实践。

为确保公司长远发展，近 10 年来，公司领导立足企业实际，一方面果断调整公司发展战略，优化生产结构和组织方式，通过采取精心组织安全环保生产、加强成本管控、持续推进改革改制工作等强有力的措施，稳定了企业生产经营大局，实现了突围解困、逆势上扬。另一方面坚持“发展是第一要务，资源是第一保障”的工作思路，加强资源勘探。公司按照“南延北进西拓”和“探边扫盲，

上下找矿”的方针，开展了“积小矿为大矿、以空间换储量”的找矿工作，探明的铅锌资源基本补充同期开采量，确保资源存量能稳定生产，增量实现有效衔接。2013 ~ 2017 年间共投入勘探资金 1.18 亿元，新增铅锌储量 150 万吨，铅锌金属量 17 万吨，地质找矿取得较好成效。公司还大力推进重点项目建设。铅锌矿体系统下延、边深部勘探两大工程现已启动了施工建设。

一路耕耘一路收获。截至 2017 年底，公司累计开采铅锌矿石量 1783.79 万吨，生产铅锌金属量 175.72 万吨，白银金属量 505 吨，累计实现销售收入 102.75 亿元，实现利润 11.65 亿元，上缴税费 16.28 亿元，相当于国家原始投资的 65 倍，为我国有色金属工业的发展做出了较大贡献。公司连续多年入选“郴州十大标志性企业”、“郴州市加速新型工业化先进单位”，连续多年获得集团先进单位。

创建安全绿色新矿山

在安全生产方面，公司始终常抓不懈，积累了丰富的安全管理经验，努力

打造立体化安防体系。

2009 年，公司正式启动安全标准化创建工作，完成了《安全标准化管理手册》等一系列规章制度的颁布实施。2010 年底正式通过安全标准化三级验收，成为湖南省第一家安全标准化三级矿山，此后开始推进安全标准化建设的二级达标工作，同时积极推进 HSE 体系建设，按进度完成了 HSE 体系建设相关工作，并于 2012 年顺利通过 HSE 管理体系认证注册。

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，持续完善安全生产规章制度，大力推进了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，进一步落实现场安全确认制，完善安全信息化平台建设，认真落实企业安全生产主体责任。同时开展多种形式、全员覆盖的安全培训、严格落实领导下井带班值班制度、健全应急管理机制、加强职业健康管理等。

黄沙坪矿历来非常重视环保工作，始终立足绿色、领先、和谐的健康可持续发展观，提出了“实施清洁生产，打造绿色工程”的发展目标，努力创建美



新矿区全景

丽和谐新矿山，积极为国家的生态文明建设做出应有贡献。

20 世纪 80 年代，企业把环保工作列入重要议事日程，逐步建立健全了一系列管理机构和环保管理制度，环保工作开始走上制度化、系统化、标准化的轨道。“七五”期间，企业把治理“三废”作为突破口，投资 514.7 万元，建成、改造和完善了 15 项环保工程。仅绿化这一项，2008 年就投入 500 多万元，使绿化面积达到 2.5 平方公里，绿化覆盖率达 49%，营造了人与自然、企业与生态环境的完美融合。

近几年，随着国家对环保工作的要求越来越高，公司严格执行环保管理制度和操作规程，加强环保监测工作。先后投入大量资金，对废水处理站、尾矿库等开展治理工程，针对汛期实施防洪度汛措施工程，确保废水达标排放和尾矿库安全运行。

2013 ~ 2014 年，公司投资 1000 多万元，实施完成铁多金属尾矿库废水处理站改扩建工程，成为 2013 年桂阳县十大环保工程。2017 年投资 802.72 万元实施完成环保防洪工程，完成了 1#、2# 废水处理站的升级改造以及十大尾矿库改造工程。其中通过对 1# 废水处理站的处理工艺优化进行研究、验证与改造，使给药系统实现了自动控制，不仅确保了处理水各项指标连续稳定达标，单位药剂降低了 80% 以上，人工成本也降低了 50% 以上，每年节约废水处理成本约 100 万元。在 2# 废水处理站运用“催化—氧化法”COD 降解新工艺实施改造，废水处理站处理水 COD 指标稳定在 30mg/l，铅由 0.3mg/l 降到 0.2mg/l，降低 33.33%，锌由 2.5mg/l 左右降到 1.5mg/l 以下，降低 40% 以上，实现了铅锌选矿废水经处理后达标直排的目标，每年可为公司节约废水处理成本约 350 万元以上。

公司 2012 年成为全国绿色矿山试



公司中深部探矿工程立钻正式开钻

点企业，并先后荣获“环境优美矿山”“全国环保先进企业”“2013 年度湖南有色安全工作先进单位”“2017 年度五矿集团安全环保先进单位”等荣誉称号。

锐意改革永葆企业活力

1978 年党的十一届三中全会，作出了实行改革开放、以经济建设为中心的重大历史决策，为企业发展带来了新的机遇与挑战。无论市场经济如何风云变幻，黄沙坪矿业始终牢牢把握改革发展这条主线，积极响应国家改革开放政策，坚持与时俱进、改革创新，永葆企业发展生机与活力。

从 20 世纪 90 年代到 21 世纪初期，黄沙坪矿围绕“一业为主，多元经营”战略目标，致力于企业的改革与发展，先后进行了部分产权制度、三项制度、

医保制度和机构改革，开发了 10 余个多种经营项目，共分流企业员工 500 多人，有效精干了企业主体实力，走上了以“做强做大黄沙坪”为目标的独具特色的发展道路。在这条路上，几多收获惊喜，几许徘徊曲折，为公司今后发展提供了宝贵经验。

2005 年根据现代企业制度要求，深化内部改革，“主辅分离、辅业改制”，剥离了一些具有社会服务职能的单位，妥善处理各种矛盾，完成从工厂制到公司制的跨越，企业踏入新的发展阶段。

随着国家供给侧结构性改革的持续深入，近年来公司也加快了全面改革的步伐。通过全面深化改革进一步释放企业发展潜力，实现企业发展新突破。重点稳步推进企业“两压一减”与“治僵处困”、“三供一业”和社会职能移交、



深部找矿

对标管理、三项制度改革等各项“瘦身健体”、提质增效工作，持续向顽瘴痼疾开刀，持续打破利益固化藩篱。同时持续深化企业改革改制，力求解决企业发展的体制瓶颈，推进人事制度、分配制度改革以及内部机构职能调整等，使机构设置更为精简，劳动人事薪酬机制更趋优化，坚决处置低效无效资产，加大对资产的优化整合力度。

科技创新提升企业实力

伴随企业改革发展步伐，公司坚持创新驱动战略，以技术创新和技术改造为突破口，努力促进采选工艺不断完善，采选装备不断升级，全力提升公司整体实力。2014年“铅锌矿接替资源勘查”项目获国土资源科学技术奖一等奖，“复杂难处理钨矿高效分离关键技术及工业化应用”获国家科技进步奖二等奖，2018年低碱选矿工艺在实验阶段取得突破，高铁硫综合回收项目实现达产达效，给企业带来了可观的经济和社会效益。

采矿技术方面取得了重大进展。针对不同矿体研究新的采矿方法，开展了深部采矿方法的深入论证，成功引进安全、高效的中深孔落矿工艺，并在多金属厚大矿体79#高硫破碎矿体进行了中深孔爆破实验，解决了技术上的瓶颈。

另外在传统上向水平分层充填采矿法的基础上，针对特殊矿体产状，相继使用了空场法、螺旋进路溜矿法，以及脉外斜坡道与传统充填法相结合的安全高效的综合性采矿方法。还成功引进天井钻机，优化了天井掘进施工环境，进行了在安全可靠性与掘进效率方面存在优势的深孔成井爆破实验，已取得成功。探索应用了“导向孔天井施工”技术，提高了天井施工安全保障水平，并完成了-216至-296中段深部通风平台的优化设计，为保障深部通风安全创造了有利条件。

选矿技术革新进展迅速。近年来，通过引进先进设备、创新应用新药、改进浮选操作模式、优化选矿流程等，公司铅锌出矿品位、铅锌回收率、精矿品位均稳定在历史较高水平，铅锌出矿品位最高达10.2%，锌回收率达92.36%。发明并应用钼浓缩专利技术，改造、应用铅硫混浮综合回收硫精矿工艺，成功化解了在循环利用废水组织生产上黄铁矿有效上浮而不影响铅锌选矿指标的技术难题。在稳定铅锌选矿指标的基础上，“混合药剂选矿”、“轻拉轻压、多段给药”等操作方法的应用，在确保选矿指标稳居高位的同时也大幅降低了药剂消耗。使用JP高效选锌捕收剂，有效提

升锌选矿指标。完成两系统增加锌扫三作业改造工程以及精品硫开发项目探索性试验，开展了有色金属绿色采选、污染防治技术的实验研究与铅锌选矿低碱新工艺应用。

其中铅锌低碱选矿新工艺已取得阶段成果，该工艺全面取消石灰，优化银回收环境，选用易降解浮选新药，优化重金属处理工艺，从源头上降低了选矿废水的PH值以及主要污染因子COD、铅、锌的浓度，确保了2号废水处理站处理水的达标排放，极大降低了选矿废水的处理成本，促进企业环保生产，已成为黄沙坪矿又一历史性突破。

在致力于采、选机技术进步革新的同时，公司还积极推进机电机械技术发展，如引进了变频调速技术和自动控制技术、进一步优化提升系统、积极开展水泵智能保护改造、引进自平衡水泵电机车刹车装置更新等技术改造等。

强化管理提升效益

管理是推动企业发展和提高效益的重要因素。黄沙坪矿在多年的生产实践中不断摸索，建立了相当完善的管理制度和流程体系。多年来，公司不断创新管理方法，开展了岗位达标、创建无泄漏矿山、学邯鄹、降成本等主题鲜明的企业管理活动。2006年底为适应改制需要，公司完成了重要管理流程的再造工程和配套的管理制度、考核体系等，推行“按流程操作，按制度办事、按标准考核”，基本建立了有黄沙坪特色的规范化管理体系。

进入五矿集团后，公司加快与五矿管理体系的深入对接融合，完善企业基础管理工作，对人、财、物、产、供、销和工程管理等核心业务方面的规章制度和 workflows，与五矿管理体系逐一对标修订，完善内控机制，确保“管理制度化、制度标准化、标准流程化、流程信息化”。积极推进与厦门钨业行洛坑

矿、金鼎矿及内蒙古国森矿业的对标管理,进一步完善了企业经济责任制方案、安全管理制度、人力资源管理制度等。

加强风险管理与成本管控。扎实抓好关键风险点的控制,着力抓好资金安全管理、套期保值风险控制、投资项目管理等。坚持全面预算管理,完善财务预警机制,确保成本费用总体可控、在控。在公司层层递进、全方位开展“降本增效”活动,把好成本控制源头关。通过开展修旧利废、尝试进行成本改革试点、加强能源管理等方式,确保节能降耗和降本增效。2016年公司管理创效就超过8000万元。

此外,还落实各项劳动竞赛、合理化建议、技术比武、小改小革等活动,2013~2015年,公司仅选矿厂的小改小革项目就达46项,包括安全技术、选矿回收技术、机电技术改造,每年为公司增创效益达300万元。

重视人才培养和引进,加大对人力资源开发的投入。公司从2005年开始在各大高等院校陆续引进地质、采选等高素质专业人才,为公司发展注入了新的血液与活力。公司还先后与湖南大学、中山大学管理学院、中南大学等高等院校合作,组织中高层管理人员进行了多次授课培训,增强了管理人员的综合素质。

积极强化人力资源管理。不断完善人力资源管理体系,先后制定实施了《企业职工行为规范手册》等一系列员工管理制度,并开展“推行现场6s管理,创建五达标班组”、“芙蓉标兵岗”、“百强班组”创建等活动,强化职工尽职尽责、遵规守纪,培育敬业爱岗、团结协作、业务精湛、甘于奉献的高素质职工队伍。2018年,公司制定下发了《公司中层管理人员管理办法(试行)》和《公司专业序列技术人员管理办法(试行)》,着手建立健全多序列并存的人才发展通道,培养德才兼备、业绩突出、群众公认的优秀领导干部。



省劳模周明祥工作照——取浮石



修旧利废 降本增效

党建之花绚丽绽放

近年来,公司党委不断强化深化党建工作,持续加强对党的先进思想理论的宣传贯彻,让党建之花深植于理论厚土,绚丽绽放,并坚持以党建统领推动全局工作,主动融入服务生产经营,汇聚公司改革发展正能量,努力将党的建设与企业管理及生产有机结合起来,使党组织肩负的政治责任与企业发展责任高度融合,为企业发展助力添彩。因党建工作表现突出,公司党委还被国务院

国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”荣誉称号。

学习理论,武装头脑,提高政治站位。公司党委在思想上、政治上紧跟党中央步伐,对党的十八大、十九大精神都高度重视并进行了及时传达学习,大力提高党员干部的思想觉悟、党性修养与综合能力。党的十九大召开以来,公司党委通过强化中心组学习、开展全面宣讲、组织集中轮训等多种方式,深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时

代中国特色社会主义思想，掀起了全方位、全覆盖的十九大精神学习热潮，并同企业全面深化改革相结合，同贯彻落实全面从严治党方针相结合，以推动工作的实际成效检验学习宣传贯彻的效果，为推动企业全面发展起到了凝心聚力、振奋精神的重要作用。

同时坚持正确的舆论导向，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。近年来，先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”活动、“不忘初心、牢记使命”专题教育、深入宣贯社会主义核心价值观、“两学一做”学习教育常态化、制度化活动等，确保党中央各项决策部署在企业落地生根。

把党建机制融入企业运行机制。建立健全党建机制是实施党建工作精细化管理的重要途径，也是全面落实从严治党的必然要求。因此，公司党委不断完善适合企业自身发展的党建机制，并不遗余力融入企业运行机制中。

近年来，为认真落实民主集中制、党委工作规则、党委“三重一大”决策制度，促进公司重大事项决策的民主化、规范化、科学化，公司党委出台了《公司党委会议事规则》，进一步修订、完善了《“三重一大”集体决策制度》、《公司党委问责办法》等；建立党员领导干部党建工作联系点制度，重点解决一些单位存在的党建工作比较薄弱、生产经



中国共产党湖南有色金属股份有限公司第三次暨湖南黄沙坪铅锌矿第十三次代表大会召开

营困难和改革发展任务重等问题。制定下发了《公司中层管理人员管理办法》和《公司专业序列技术人员管理办法(试行)》等一系列制度和管理办法，着手建立健全多序列并存的发展通道，构建一支德才兼备、业绩突出、群众公认的高素质干部队伍。

加强企业党风廉政建设，进一步建立健全“不能腐”的体制机制，一方面紧盯企业物资采购、招标投标、选人用人等重点领域和关键环节，加强廉洁风险排查，制定防控措施，完善述责述廉、廉洁谈话等有关制度。另一方面对照集

团公司制度体系，修订完善了《招投标管理办法》等24项管理制度和管理办法，进一步规范了财务管理、投资管理、合同管理、招待管理等方面工作。

把党建工作融入生产经营。坚持服务生产经营不偏离是国有企业党建工作的出发点。近年来，在资源比较紧张、开采日趋困难，以及安全环保压力日益升级的环境下，公司党委紧紧抓住健康安全环保生产这个主线不松，把安全生产的重心作为党建工作的圆心，把安全生产的重点和难点作为党建工作的着眼点和立足点，做到党建工作与生产经营



体验式职业健康安全培训



公司组织自救器佩戴演练竞赛活动



质控中心党建示范点

工作思想上同心，目标上同向，工作上同步。

公司党委大力开展“五化党支部”建设和三基建设，大力创建各具特色的党建示范点和党员活动室，连续多年深入开展了党建工作竞赛活动，形成了党建助力中心工作的浓厚氛围。各党支部也积极响应，大力落实，并先后开展“党员身边无事故”、“党员活动日”、“三亮三赛”、“党建示范巷道”建设等特色活动，有力地促进了安全环保生产、挖潜增效各项工作。

公司党委进一步要求各党支部要以劳动模范、优秀共产党员等先进人物作为学习标杆，以党建工作竞赛活动、“五化党支部”建设、“党建示范巷道”建设等为契机，建立党员先锋队，选树党员示范岗，打造示范党支部，以满分的目标来搞好党建工作，做到学有典型、行有示范、赶有目标，并结合公司HSE体系建设内容，更好地将党建工作贯穿于安全生产当中，推动党建各项工作全面顺利开展。

文化发展欣欣向荣

公司在几十年的历史发展中，沉淀了深厚的文化底蕴，企业文化得以不断丰富和发展，最终形成了“家园文化”“发

展文化”为核心的企业文化体系，为建设幸福美丽和谐坪矿提供了坚实思想保障和强大精神动力。

重视企业文化的培育和发展。八十年代中后期，公司号召员工树立“热爱黄沙坪、忠诚黄沙坪、建设黄沙坪”的理念，极大地激发员工投身于企业建设的热情。1981年，公司开始创立企业内部报刊《坪矿工人报》（现已改为《今日黄沙坪》），成为公司文化发展的重要基地。

提升企业整体宣传水平，全面树立企业良好形象，加强思想文化宣传的舆论引导能力。契合公司发展实际需要，利用矿报、广播、微信等宣传媒介，加强了对安全环保、挖潜增效、深化改革、重点项目建设等方面的宣传，大力宣扬先进集体、先进人物的典型事迹，充分发挥先进典型的正面引导作用，大大增强了企业文化的覆盖面与影响力，努力将先进的思想文化转化为先进的生产力和创造力，教育引导职工参与和支持企业各项工作，为公司发展注入强大精神动力。

强化员工企业文化理念，引导员工将企业文化内化于心，外化于行。进一步加强员工对企业的归属感和认同感，推动员工适应企业转型发展新形势要

求，培养具有“诚信、专业、高效、创新”精神的高素质职工队伍，积极倡导“热爱黄沙坪、振兴黄沙坪”、“执行力就是生产力、执行力就是战斗力”等企业文化理念。

通过开展演讲比赛、知识竞赛、文体比赛等活动，丰富职工精神文化生活，进一步汇聚职工群众建设幸福美好家园的强大正能量，展现职工热爱企业、锐意进取的精神风貌，为企业稳步发展提供强大内生动力。

不断丰富和拓宽企业文化内涵。规范了企业标志和行为识别系统，加强了对五矿文化的对接和吸纳，把“一天也不耽误，一天也不懈怠”的五矿企业精神和“诚信、专业、高效、创新”的中钨高新共同价值观进一步融入到公司文化中来。

持续增进民生福祉

公司历来将提高职工生活质量放在重要位置，用心用情为职工办好事、做实事、解难事，切实从维护职工利益出发，大力增进民生福祉。

不断提高职工收入，提升职工生活水平。职工的日子如芝麻开花节节高，八十年代中期，公司职工人均年收入还不足千元，2006年是2.84万元，2017年已提高到5.38万元。

最大限度改善职工住房条件，从2005年起，公司历时10余年建设开发了郴州长盛小区，开发住房共计682套，住房面积达7万多平方米，目前均已实现交房入住。

公司还积极推进公租房、廉租房、棚改房建设，新建大学生公寓楼和廉租房17栋，完成公租房提质改造320套，公租房屋面大修100多栋，建设棚改房72套。从2015年起，公司开始协调职工团购房建设，特别是2017年公司领导及团购房服务中心积极与当地政府等多方汇报、沟通、呈请，多次督促开发



尾矿库防扬尘喷淋系统

商承担起主体责任，想方设法做了大量工作，最终确保了团购房的顺利交房。为满足职工出行需求，公司多次向县、市政府请示协调，积极促成了黄沙坪至郴州 102 路城际公交的开通，解决了职工多年出行不便的问题。此外公司每年还拿出 40 多万元用于扶贫帮困，设身处地为职工排忧解难。

努力丰富职工精神文化生活。公司每年都要开展一系列职工喜闻乐见的文体活动。同时加强职工文化体育设施的建设，2014 ~ 2017 年间，公司先后实施了文体场所的修建工作，完成了灯光球场改造、健身器材更新、图书馆、阅览室的扩充、羽毛球场新建项目等。

大力改善职工及家属的生活安居环境。修建了馨园、雄鹰两大广场。2015 年，公司还成立专门工作组，积极配合黄沙坪街道办对矿区进行提质改造工程，加强环境卫生管理，实施好道路改造，进一步美化、亮化、绿化矿区环境，圆满完成对黄沙坪街道主干道、临街建筑立面的提质改造项目。

现在整个矿区现已发生了翻天覆地的变化，焕发出勃勃生机，路更宽了、水更清了、树更绿了，黄沙坪人的幸福感也更强了……

继往开来谱新篇

60 载征程跋涉，60 载兴衰荣辱，承载着黄沙坪人无数的梦想和荣光，不断带给我们奋勇前进的力量。

薪火相传，继往开来。60 年的光辉历程，是一部黄沙坪矿从小到大、由弱变强的奋斗史，彰显了几代黄沙坪人永不止步、奋发图强的豪迈与激情。

时光匆匆流逝，回首坪矿 60 年波澜壮阔的历史画卷，我们的目光不禁追寻那一个个生动鲜活的面容，并为他们的精神感动着震撼着：矿山先辈们艰苦创业时沐风栉雨、开山辟地的奋斗拼搏，历届公司领导人共绘宏伟蓝图时奋笔疾书、挥斥方遒的豪情壮志，技术骨干们在攻克技术难题时日以继夜、埋头苦干的呕心沥血，工人们坚守在生产一线时默默耕耘、不辞辛劳的坚韧实干，广大干部职工在抗灾抢险中为保护公司生命财产安全时奋不顾身、英勇无畏的责任担当，还有先后涌现的杨天才、周明祥等 20 多名省部级以上劳模、先进生产者奋勇争先、甘于奉献的企业主人翁精神……正是他们，为企业的生存与发展提供了生生不息的力量源泉，凝练了企业之魂，成就了企业的光辉历史！他们

的精神永存！

而今黄沙坪矿已走到了新的发展阶段。就矿山企业而言，矿产资源是企业发展之根、立足之本，矿产资源储量是否充足事关企业生存发展大局，为此，公司一直不遗余力加大探矿找矿力度，目前仍有较大找矿潜力，现保有铅锌资源量与多金属资源量达 5677.9 万吨，这些都为公司后续发展提供了充足的底气，从而让公司上下对实现企业更好发展充满信心。公司将始终不渝奉行“矿业开发、综合利用”的发展战略，牢牢把握安全环保生产大局，坚定不移实施改革创新，积极推进重点项目建设，不断完善创新驱动激励机制，大力推进管理提升等，切实激发各类要素活力，努力增强企业综合实力和核心竞争力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。今年年初，在公司的职工代表大会暨工作会上，公司总经理提出了“实施二次创业，打造百年坪矿”的目标，并激励公司全员把心思和精力统一到工作实干中来，统一到企业改革发展大局上来，不忘初心，矢志奋斗，努力创造坪矿新的辉煌！公司党委主要负责人在党建工作会上也号召大家行稳致远，锐意进取，为新时代黄沙坪改革发展新征程贡献智慧与力量！这些都极大地激发了广大黄沙坪人投身于企业建设的热情与聪明才智，有力地推动公司各项工作的顺利开展。

在新时代国企改革浪潮中，公司全员将上下一心，秉承五矿集团“珍惜有限，创造无限”的可持续发展理念，继承和发扬黄沙坪人艰苦奋斗、自强不息的精神，精诚努力，勤勉务实，充分发挥企业自身优势，以奋发善谋敢为的进取精神，把握新机遇，迎接新挑战，为实现公司“百年坪矿”的美好愿景而不懈奋斗！

（作者单位：湖南有色金属有限公司）